

ABSTRAK

ANALISIS MAQASHID SYARIAH (*HIFDZ AL- MAAL*) PADA KARYAWAN BORONGAN CV. MAULANA AL-GHIFARY

Adanya peran maqashid syariah ini penting dengan tujuan untuk memberikan manfaat dan kemaslahatan bagi manusia, maqashid syariah adalah aturan-aturan hukum yang Allah tentukan hanyalah untuk kemaslahatan manusia itu sendiri. Banyaknya bisnis konveksi yang lebih memilih memperkerjakan karyawan borongan agar lebih mudah untuk meningkatkan produksii dan banyak dari mereka cenderung memikirkan kepentingan pribadi dan mengesampingkan kualitas serta tidak memperhatikan aturan-aturan hukum Allah khususnya dalam menjaga pengelolaan harta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan maqashid syariah (*hifdz al-maal*) pada karyawan borongan CV. Maulana Al-ghifary.

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif atau biasa disebut *descriptive research* yang menggunakan pendekatan penelitian kualitatif. Dalam metode ini pengambilan bahan dan objeknya menggunakan penelitian lapangan (*field research*) yaitu penelitian yang menggunakan informasi yang diperoleh dari sasaran penelitian yang langsung terjun ke tempat penelitian dan untuk selanjutnya sasaran penelitian ini disebut responden dan informan melalui instrument pengumpulan data seperti angket, observasi, wawancara dan sebagainya.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa analisis penerapan maqashid syariah (*hifdz maal*) pada karyawan borongan CV. Maulana Al-ghifary telah terbukti melaksanakan dan tetap mengedepankan nilai-nilai maqashid syariah. Dengan 4 indikator yakni pengelolaan pendapatan, pengelolaan kebutuhan, pencucian harta, pengelolaan terhadap ketidakpastian.

Kata Kunci: *Maqashid Syariah, Hifdz Al-Maal, Karyawan Borongan*

ABSTRACT

SHARIA MAQASHID ANALYSIS (HIFDZ AL-MAAL)

IN CHURCH EMPLOYEES CV. MAULANA AL-GHIFARY

The existence of the role of maqasid sharia is important with the aim of providing benefits and benefit to humans, maqasid sharia are legal rules that Allah determines only for the benefit of humans themselves. Many convection businesses prefer to employ piecework employees to make it easier to increase production and many of them tend to think of personal interests and put quality aside and do not pay attention to God's laws, especially in maintaining asset management. This study aims to find out how the application of maqashid sharia (hifdz al-maal) to CV. Maulana Al-Gifary.

This research uses descriptive research or commonly called descriptive research which uses a qualitative research approach. In this method the collection of materials and objects uses field research, namely research that uses information obtained from research targets who go directly to the research site and for further research targets are called respondents and informants through data collection instruments such as questionnaires, observations, interviews etc.

The results of this study state that the analysis of the application of maqashid sharia (hifdz maal) to CV. Maulana Al-ghifary has been proven to carry out and continue to promote maqasid sharia values. With 4 indicators namely management of income, management of needs, laundering of assets, management of uncertainty.

Keywords: Sharia Maqashid, Hifdz Al-Maal, Church Employe