

ABSTRAK

Sumber daya insani, faktor yang paling penting di Perusahaan. Salah satunya di Perusahaan *Retail Sakinah Supermarket Surabaya*. Sakinah Supermarket ialah salah satu ritel yang ada di Kota Surabaya bagian Timur dan Utara. Faktor perusahaan bisa berkembang dan maju adalah adanya sumber daya insani yang baik dan sesuai dengan nilai-nilai Islam. Dengan adanya sumber daya insani yang berkualitas dan sesuai nilai-nilai Islam akan dapat berpengaruh pada penghasilan dan kemajuan perusahaan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis penerapan manajemen Islami dalam pengelolaan manajemen sumber daya insani pada Sakinah Supermarket melalui proses rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan kompensasi.

Jenis penelitian yang peneliti lakukan merupakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dan menggunakan metode wawancara dan dokumentasi guna memperoleh data-data. Kemudian analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif yaitu untuk mendeskripsikan suatu situasi atau kondisi yang bersifat nyata. Dalam hal ini penulis mendeskripsikan tentang analisis penerapan manajemen sumber daya Islami yang ada di Sakinah Supermarket dilihat dari proses rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan kompensasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan manajemen sumber daya Islami dalam proses rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan kompensasi yang ada di Sakinah Supermarket yaitu dalam proses rekrutmen calon tenaga kerja diwajibkan beragama Islam, berakhlak baik, dan memiliki kompetensi dalam bekerja secara tim maupun individu. Dan proses rekrutmen dilakukan secara terbuka dan persyaratan rekrutmen disampaikan dengan jelas, sehingga untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkompeten menjadi lebih mudah. Proses seleksi dilakukan dengan melihat akhlak dan kompetensinya, dan dilakukan dengan metode wawancara dan pengalaman kerjanya serta adanya tes tulis, proses seleksi dilakukan secara adil kepada semua calon tenaga kerja. Pelatihan dan pengembangan dilakukan dengan metode *training* selama 3 bulan pertama. Pihak manajemen pun sangat menyadari akan pentingnya pelatihan dan pengembangan. Selain itu juga diadakan pengajian dan mengaji bersama. Penilaian kinerja dilakukan secara adil dengan melihat akhlak, kemampuan bekerja, ketelitian, dan produktivitasnya. Kemudian untuk proses kompensasi, diberikan berdasarkan kinerja dan bagian pekerjaan yang didapatkan, dan kompensasi selalu diberikan secara tepat waktu.

Kata kunci : MSDI , Sakinah Supermarket Surabaya

ABSTRACT

Human resource, it is the main factor in Enterprises, one of the enterprises is Retail enterprise, Sakinah Surabaya Supermarket. Sakinah is one of the retail enterprises in east and north Surabaya. The main factor of the development and the progression of the enterprise are because of the human resource that has good quality and it is based on the Islamic value. By having the human resource as like what has been mentioned above will effect to the income and the development itself. The aim of this research is for analyzing the using of Islamic management in managing the human resource in Sakinah Surabaya Supermarket by processing of recruitment, selection, training, developing, reviewing the performance, and compensation.

The kind of this research is field research and it uses interviewing and documenting in order to get the data. For the data analysis, the researcher uses the qualitative method to describe the real or the true situation. For that reason, the researcher describes about the analysis of the using of Islamic human resource management in Sakinah Surabaya Supermarket by concerning the process of recruitment, selection, training, developing, reviewing the performance, and compensation.

The finding of this research shows that in the process of recruitment, the applicant must be in Muslim, has good attitude, and could work in team or individual. The process of recruitment is open recruitment, and the announcement of requirement is informed obviously which makes the enterprise get good worker easily. In the process of the selection, it is run by seeing the attitude and the competence, doing interview method which is about the experience of work, and etc., and also holding a writing test, which is all of them are run fairly to all the applicants. In the process of the training and developing, it is using the first three months training method. The management extremely knows well the important of training and developing. There are also held reading Qur'an together and recitation. Reviewing the performance is done fairly by seeing the attitude, the work performance, the carefulness, and the productivity. Than for the compensation, it is given based on the work and part of the job that the worker gets, and the compensation is given on time.

Keywords : MSDI, Sakinah Surabaya Supermarket.