

ABSTRAK

Perkembangan pesat dalam dunia usaha terus menghadirkan tantangan, ancaman serta peluang bagi setiap perusahaan untuk beradaptasi dan berinovasi dalam menghadapi berbagai perubahan. Salah satu elemen terpenting dalam perusahaan adalah sumber daya manusia, karena karyawan berperan sebagai garda terdepan dalam mendorong perubahan organisasi ke arah yang lebih baik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan mengumpulkan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada sejumlah responden. Datanya dianalisis dengan uji regresi linier berganda menggunakan aplikasi SPSS 25. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik random sampling yaitu teknik penentuan sampel tanpa menggunakan pertimbangan tertentu, yang kemudian diperoleh 75 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasannya Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selanjutnya menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja secara signifikan memediasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja tidak memediasi pengaruh Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan secara signifikan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Rapid developments in the business world continue to present challenges, threats and opportunities for every company to adapt and innovate in the face of various changes. One of the most important elements in the company is human resources, because employees act as the frontline in driving organizational change for the better. This research uses a quantitative approach by collecting data through questionnaires distributed to a number of respondents. The data was analyzed by multiple linear regression tests using the SPSS 25 application. The sampling technique in this study used random sampling technique, which is a sampling technique without using certain considerations, which then obtained 75 respondents. The results of this study indicate that Organizational Culture and Employee Commitment have no effect on Employee Performance. Then Job Satisfaction has a significant effect on Employee Performance. Furthermore, it shows that Job Satisfaction significantly mediates the effect of Organizational Culture on Employee Performance. Meanwhile, it shows that Job Satisfaction does not significantly mediate the effect of Employee Commitment on Employee Performance.

Keywords: Organizational Culture, Employee Commitment, Employee Performance, Job Satisfaction