

Studi Perbaikan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) di PT. PG Candi Baru Sidoarjo

Nama : Evi Wijayanti
NRP : 090421100014
Program : Teknik Industri
Pembimbing : Trisita Novianti, S.T.P.,M.T
Agus Salim, S.T.,M.T

ABSTRAK

PT. PG candi baru Sidoarjo merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang produksi gula. PT. PG candi baru Sidoarjo memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak sehingga sering terjadi kendala dalam penentuan karyawan terbaik yang akan mendapatkan promosi jabatan. Perusahaan ini sudah melakukan pengukuran kinerja bagi para karyawannya, namun hanya dilihat dari beberapa aspek saja dan masih belum menggunakan salah satu metode pengukuran kinerja karyawan yang terstruktur dengan baik. Kriteria penilaian yang digunakan oleh PT. PG candi baru Sidoarjo memiliki beberapa kekurangan, diantaranya adalah dimensi penilaian yang digunakan belum mencakup keseluruhan dari aspek penilaian kinerja yang terdapat di perusahaan dan juga belum adanya apresiasi tersendiri bagi seorang karyawan yang memiliki kinerja yang paling baik. Dalam situasi yang kompleks, pengambilan keputusan tidak dipengaruhi oleh satu faktor saja melainkan multifaktor dan berbagai kepentingan. Berdasarkan hasil pembobotan yang digunakan dengan AHP, dapat diperoleh bobot kriteria yang tertinggi adalah sub aspek tugas dan sasaran kerja (41,11%), selanjutnya aspek kepemimpinan atau manajerial (33%), aspek perilaku kerja (26%). Hasil dari penilaian adalah dengan mengalihkan bobot masing-masing kriteria yang sudah didapat dari pembobotan menggunakan metode AHP dengan hasil penilaian yang dilakukan penilai. Dari hasil perhitungan menggunakan metode AHP diperoleh karyawan yang memiliki nilai tertinggi adalah Wahyu, dengan nilai sebesar 4,66816. Dengan demikian, karyawan yang bernama Wahyu berhak untuk mendapatkan promosi jabatan sesuai dengan tujuan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Penilaian kinerja, Metode Analytical Hierarchy Process.

*Study of Employee Performance Improvement Assessment Method Using Analytical
Hierarchy Process (AHP) di PT. PG Candi Baru Sidoarjo*

Name : Evi Wijayanti
NRP : 090421100014
Programme : Industrial Engineering
Preceptor : Trisita Novianti, S.T.P.,M.T
Agus Salim, S.T.,M.T

ABSTRACT

PT . PG candi baru Sidoarjo is a private company engaged in the production of sugar . PT . PG candi baru Sidoarjo has considerable number of employees my constraint in determining the best employees will get promotion. The company has been doing performance measurement for its employees , but only viewed from several aspects only and is not using one of the methods of measuring employee performance well structured . The assessment criteria used by PT . PG candi baru Sidoarjo has some shortcomings , such as the dimensions of assessment are used not cover all of the aspects of performance assessment contained in the company and also the lack of appreciation of its own for an employee who has the best performance . In complex situations, decisions are not influenced by one factor alone but multifactorial and various interests. Based on the results of the AHP weighting is used, can be obtained is the highest weight criteria aspects of the task and the target sub-workers (41.11%), the next aspect of leadership or managerial (33%), behavioral aspects of work (26%). The results of the assessment is to shift the weight of each criterion which has been obtained from the weighted using the AHP method with the results of assessments performed appraiser. From the calculation results obtained using AHP employees who have the highest score was a revelation, with a value of 4.66816. Thus, the employee named Revelation entitled to get promotion in accordance with the objectives in this study.

Keyword : *assessment of performance, Metode Analytical Hierarchy Process.*