

ABSTRACT

Fikih Ahmad. 2022. "The Effect of Compensation on Performance with Work Discipline as a Moderating Variable (Study on Tlangoh Beach Tourism Employees in Tanjungbumi District, Bangkalan Regency)" Under the guidance Of Bapak Faidal S.E., M.M.

A successful and effective organization is one with individuals in it who have good work discipline. The work discipline of an organization is largely determined by the human resources in it. One of the factors that influences employee performance in an organization or company is compensation. The purpose of this study was to identify compensation variables that influence the performance of Tlangoh Beach Tourism employees in Tanjungbumi District, with work discipline as a moderating variable. This study uses a quantitative method with a population of Tlangoh Beach tourists in Tanjungbumi District and a sampling technique using simple random sampling to obtain a sample of 32 respondents. The hypotheses in this study are that: (1) compensation has a positive and significant effect on employee performance; and (2) work discipline moderates the effect of compensation on employee performance. The results of the t-test for the compensation variable have an effect of 0.817 on employee performance with a $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ ($7.772 > 2.042$) and a significance value of $0.000 < 0.05$. The work discipline variable does not moderate the effect of compensation on employee performance, with an R square change value of 0.005 and a significance of $0.490 > 0.05$. The adjusted r^2 results explain that the compensation variable can explain the employee performance variable by 65.7%.

Keywords: compensation, work discipline, performance.

ABSTRAK

Fikih Ahmad. 2022. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan Wisata Pantai Tlangoh di Kecamatan Tanjungbumi Kabupaten Bangkalan)." Dibawah bimbingan Bapak Faidal S.E.,M.M.

Organisasi yang berhasil dan efektif merupakan organisasi dengan individu didalamnya memiliki disiplin kerja yang baik. disiplin kerja suatu organisasi sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang ada didalamnya. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu organisasi atau perusahaan yaitu kompensasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel kompensasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan Wisata Pantai Tlangoh Kec. Tanjungbumi dengan disiplin kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah karyawan Wisata Pantai Tlangoh Kec. Tanjungbumi dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Simple random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 32 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) disiplin kerja memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t variabel kompensasi mempunyai pengaruh sebesar 0,817 terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7.772 > 2.042$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0.05$. Variabel disiplin kerja tidak memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai *R Square Change* sebesar 0.005 dan dengan signifikansi $0.490 > 0.05$. Hasil *adjusted r²* menjelaskan bahwa variabel kompensasi dapat menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 65.7%.

Kata Kunci : kompensasi, disiplin kerja, kinerja.