

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of attitudes, subjective norms, perceptions of behavioral control and legal protection against employee whistleblowing intention. This research is a type of quantitative research. The population in this study were employees of PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Head Office. The research sample was selected using the Proportionate Stratified Random Sampling technique. Data was collected by distributing questionnaires directly to the respondents concerned. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression to determine the effect of attitudes, subjective norms, perceptions of behavioral control and legal protection against employee whistleblowing intention. All data in this study were tested using SPSS 21.0 for Windows software.

The results of the study prove that, (1) attitudes, subjective norms and legal protection partially have an influence on employee whistleblowing intention, (2) perception of behavior control partially does not have influence on employee whistleblowing intention, (3) attitudes, subjective norms, perceptions of control behavior and legal protection together or simultaneously influence the employee's whistleblowing intention

Keywords: *Attitudes, Subjective Norms, Perception of Behavior Control, Legal Protection, Whistleblowing Intention*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sikap, norma subjektif, persepsi kontrol perilaku dan perlindungan hukum terhadap *whistleblowing intention* pegawai. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Pusat PT Pelabuhan Indonesia III (Persero). Sampel penelitian dipilih dengan menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data dikumpulkan dengan menyebarkan langsung kuesioner kepada responden yang bersangkutan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh sikap, norma subjektif, persepsi kontrol perilaku dan perlindungan hukum terhadap *whistleblowing intention* pegawai. Keseluruhan data dalam penelitian ini di uji dengan menggunakan *software SPSS 21.0 for windows*.

Hasil penelitian membuktikan bahwa, (1) sikap, norma subjektif dan perlindungan hukum secara parsial memiliki pengaruh terhadap *whistleblowing intention* pegawai, (2) persepsi kontrol perilaku secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap *whistleblowing intention* pegawai, (3) sikap, norma subjektif, persepsi kontrol perilaku dan perlindungan hukum secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh terhadap *whistleblowing intention* pegawai

Kata kunci : Sikap, Norma Subjektif, Persepsi Kontrol Perilaku, Perlindungan Hukum, *Whistleblowing Intention*

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Tesis.....	ii
Halaman Pengesahan Revisi Tesis.....	iii
Halaman Pernyataan Orisinalitas Penelitian.....	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstract.....	ix
Abstrak	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
2.1. <i>Theory of Planned Behavior</i>	13
2.1.1. Sikap (<i>Attitude Towards The Behavior</i>)	14
2.1.2. Norma Subjektif (<i>Subjective Norm</i>).....	15
2.1.3. Persepsi Kontrol Perilaku (<i>Perceived Behavioral Control</i>).....	16
2.2. Perlindungan Hukum.....	18
2.3. Intention / Niat	21

2.4. <i>Whistleblowing</i>	22
2.5. Penelitian Terdahulu.....	25
2.3. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	29
2.3.1. Rerangka Pemikiran.....	29
2.3.2. Pengembangan Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1. Objek Penelitian	37
3.2. Jenis Penelitian	37
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.3.1. Populasi Penelitian	37
3.3.2. Sampel Penelitian.....	38
3.4. Data Penelitian.....	39
3.4.1. Jenis Data Penelitian.....	39
3.4.2. Sumber Data Penelitian.....	39
3.5 Definisi variabel dan Operasionalisasi Variabel.....	39
3.6. Teknik Analisa Data dan Pengujian Hipotesis	44
3.6.1. Uji Statistik Deskriptif.....	44
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	44
3.6.2.1. Uji Reliabilitas	44
3.6.2.2. Uji Validitas.....	44
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	45
3.6.3.1. Uji Normalitas.....	45
3.6.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.6.3.3. Uji Multikolinearitas	46
3.6.4. Pengujian Hipotesis.....	46
3.6.4.1. Analisis Regresi Berganda.....	46

3.6.4.2. Uji F	47
3.6.4.3. Uji t	47
3.6.4.4. Uji Koefisien Determinasi	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
4.2 Demografi Resonden.....	48
4.3. Analisis Data	51
4.3.1. Statistik Deskriptif.....	51
4.3.2. Uji Kualitas Data	54
4.3.2.1. Uji Validitas.....	54
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	56
4.3.3.1. Uji Normalitas.....	57
4.3.3.2. Uji Multikolinieritas	57
4.3.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.4. Pengujian Hipotesis.....	59
4.4.1. Analisis Koefisien Determinasi.....	59
4.4.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji f)	60
4.4.3. Uji Signifikansi Individual (Uji t).....	61
4.4.4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.5. Pembahasan	64
4.5.1. Pengaruh Sikap (<i>Attitude towards the Behavior</i>) Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i> Pegawai.....	64
4.5.2. Pengaruh Norma Subyektif (<i>Subjective Norm</i>) Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i> Pegawai.....	66
4.5.3. Persepsi Kontrol Perilaku (<i>Perceived Behavioral Control</i>) Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i> Pegawai	68

4.5.4. Pengaruh Perlindungan Hukum Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i> Pegawai	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1. Simpulan	73
5.2. Keterbatasan Penelitian	74
5.3. Saran dan Rekomendasi	75
Daftar Pustaka.....	77
Lampiran	80

DAFTAR TABEL

2.1. Matrik penelitian Terdahulu	26
3.1 Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	42
4.1. Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	48
4.2. Jenis Kelamin Responden	49
4.3. Usia Responden	50
4.4. Pendidikan Terakhir Responden	50
4.5. Masa Bekerja Responden.....	50
4.6 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden.....	51
4.7 Deskripsi Kategori Jawaban Responden.....	52
4.8. Hasil Pengujian Validitas	55
4.9. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	56
4.10. Hasil Uji NormalitasKolmogorov-Smirnov.....	57
4.11. Hasil Uji Multikolonieritas	58
4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.13. Hasil Analisis Koefisien Determinasi	59
4.14. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji f).....	60
4.15. Hasil Uji Signifikansi Individual (Uji t)	61

DAFTAR GAMBAR

2.1. Rerangka Pemikiran	29
-------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Pengantar Penyebaran Kuesioner.....	81
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 3: Tabulasi Data Jawaban Responden.....	87
Lampiran 4: Hasil Uji Validitas	95
Lampiran 5: Uji Reliabilitas	100
Lampiran 6: Uji Statistik Deskriptif	105
Lampiran 7: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	106
Lampiran 8: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	108