

ABSTRACT

Nur Muhammad Hoirul Amin, 180211100229. THE ROLE OF WOMEN'S COOPERATIVE MANAGEMENT (KOPWAN) IN INCREASING EMPLOYEE WORK MOTIVATION AS A DEVELOPMENT STRATEGY FOR MALL UMKM OF SUMENEP DISTRICT.

This research describes the role of the Women's Cooperative as a management organization at MSME Mall of Sumenep Regency to improve the quality and feasibility, as well as optimize the presence and function of UMKM Mall of Sumenep Regency. This was done because the quality achieved by the UMKM Mall in Sumenep Regency had decreased. After observation was carried out, the researchers found several obstacles including the suboptimal role of the Women's Cooperative as a management organization in increasing the motivation of its employees, the UKM actors. Therefore, the researchers focused this research on "The Role of Women's Cooperative Management (KOPWAN) in Increasing Employee Motivation as a Development Strategy for the UMKM Mall in Sumenep Regency" to know (1) the role of Kopwan Nahdliyatun Nisa' in increasing employee motivation at the UMKM Mall and (2) development strategy for MSME Malls. This study employed a descriptive qualitative method, with interview techniques to obtain information from 8 informants who were selected through a purposive sampling technique. The data obtained is in the form of verbal statements from employees and heads of agencies as well as supporting documents. The results of this study showed that: (1) women's cooperative management plays an important role in increasing work motivation for employees (2) employees agree that the role of women's cooperative management plays an important role in maintaining, developing, or improving MSME Malls.

Keywords: Women's Cooperative Management, Work Motivation, Development Strategy.

ABSTRAK

Nur Muhammad Hoirul Amin, 180211100229. PERAN PENGELOLA KOPERASI WANITA (KOPWAN) DALAM PENINGKATAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI STRATEGI PENGEMBANGAN MALL UMKM KABUPATEN SUMENEP .

Penelitian ini mendeskripsikan peran Koperasi Wanita sebagai pengelola di Mall UMKM Kabupaten Sumenep untuk meningkatkan mutu, kelayakan serta mengoptimalkan keberadaan serta fungsi dari Mall UMKM Kabupaten Sumenep. Hal ini dilakukan karena mutu yang ditorehkan oleh Mall UMKM Kabupaten Sumenep mengalami penurunan, setelah dilakukan tindakan pengamatan peneliti menemukan beberapa kendala yang menghambat yaitu, kurang optimalnya peran Koperasi Wanita sebagai pengelola dalam meningkatkan motivasi para karyawannya, yang tidak lain sebagai pelaku UKM itu sendiri. Oleh karena itu peneliti memfokuskan penelitian ini kepada “Peran Pengelola Koperasi Wanita (KOPWAN) Dalam Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Strategi Pengembangan Mall UMKM Kabupaten Sumenep” dengan tujuan untuk mengetahui (1) peran Kopwan Nahdliyatun Nisa’ dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan pada Mall UMKM serta (2) strategi pengembangan pada Mall UMKM. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif, dengan teknik wawancara untuk perolehan keterangan terhadap 8 narasumber sebagai informan yang dipilih melalui teknik purposive sampling. Data yang diperoleh berupa pernyataan lisan dari pegawai dan pimpinan instansi serta dokumen yang mendukung. Hasil peneitian ini menunjukan bahwa: (1) pengelola koperasi wanita sangat berperan penting dalam peningkatan motivasi kerja bagi karyawan (2) para karyawan sepakat bahwa peran pengelola koperasi wanita berperan penting dalam mempertahankan, mengembangkan maupun meningkatkan Mall UMKM.

Kata Kunci: Pengelola Koperasi Wanita, Motivasi Kerja, Strategi Pengembangan.