

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Insani di Bank Syariah Mandiri KC. Gresik

Sumber daya insani merupakan salah satu factor penting dalam sebuah organisasi ataupun perusahaan. Salah satunya di Bank Syariah Mandiri KC. Gresik Jawa Timur. Bank Syariah Mandiri merupakan salah satu lembaga penyimpan dana yang beroperasi berdasarkan prinsip- prinsip syariah guna menjembatani nasabah yang kelebihan dana dengan yang kekurangan dana. Salah satu faktor suatu perusahaan atau organisasi bisa berkembang adalah adanya sumber daya insani yang berkualitas baik dan sesuai dengan nilai – nilai islam. Dengan adanya sumber daya insani yang baik akan berpengaruh besar terhadap keberhasilan perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen sumber daya insani dalam pengelolaan Bank Syariah Mandiri KC. Gresik Aktivitas pengelolaan manajemen sumber daya manusia, seleksi, rekrutmen, kompetensi, pelatihan dan pengembangan karyawan di Bank Syariah Mandiri KC. Gresik Jawa Timur.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan datanya menggunakan wawancara dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini adalah bagian sumber daya insani.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Aktivitas pengelolaan manajemen sumber daya manusia, seleksi, rekrutmen, kompetensi, pelatihan dan pengembangan karyawan di Bank Syariah Mandiri KC. Gresik Jawa Timur sesuai dengan prinsip – prinsip syariah dan manajemen sumber daya insani disini fokus pada pelatihan karyawan sehingga karyawan memiliki skill yang berkualitas baik.

Kata Kunci: Manajemen sumber daya insani di Bank Syariah Mandiri KC. Gresik Jawa Timur.

ABSTRACT

Human Resource Management in Bank Syariah Mandiri Branch office Gresik

Human resources are one of the important factors in an organization or company. One of them is Bank Syariah Mandiri Branch office Gresik, East Java. Bank Syariah Mandiri is one of the depository institutions that operates based on syariah principles to bridge over-funded customers with those who lack funds. One of the factors a company or organization can be developed is the existence of insane resources that are of good quality and in accordance with Islamic values. With the existence of good insane resources will have a big influence to the success of the company. This study aims to identify human resource management in the management of Bank Syariah Mandiri Branch office Gresik such as Human resource management, selection, recruitment, competence, training and employee development activities at Bank Syariah Mandiri Branch Office Gresik, East Java.

This research is a type of qualitative research that using a descriptive approach. The data sources used in this study are primary and secondary data. The data collection technique uses interviews and documentation. The informants in this study were part of human resources. The result of this research indicates that the activities of the human resource management, selection, recruitment, competence, training and development of employees in Bank Syari'ah Mandiri Branch office Gresik had already been under syari'ah principles so the human resource management focused on the training of the employees that will have good capabilities at the end.

Keywords: Human resource management in Bank Syariah Mandiri Branch office Gresik, East Java.