

ABSTRAK

Firman Aditiyas Saputra, 150211100043. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Marina Sriharti Sidoarjo. Di bawah bimbingan Bapak Dr. Raden Mohammad Wispandono, S,E., MS. dan Bapak Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., M.M.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang berkaitan dengan pola gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan dalam menjalankan organisasi dan budaya kerja serta motivasi kerja setiap karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 58.

Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa gaya kepemimpinan dan Budaya kerja berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient yang* positif. Motivasi kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient yang* positif. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient yang* positif. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan yang ditunjukkan nilai slope *Unstandarized Coefficient yang* positif. Sedangkan untuk pengaruh mediasi yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja; Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Abstract

Firman Aditiyas Saputra, 150211100043. The Effect of Leadership Style and Work Culture on Employees Performance Through Work Motivation As Intervening Variable at PT. Marina Srihartar Sidoarjo. Under the guidance of Dr. Raden Mohammad Wispandono, S.E., MS., and Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., M.M.

This study discussed the problems of leadership style that applied by a leader in running the organization, employees work culture and work motivation that can effect their performance. The aims this study are to determine the effect of leadership style and work culture on employees performance through work motivation as intervening variable. This study used a quantitative approach, with 58 employees as samples.

Based on the analysis, the results showed that leadership style and work culture had a direct and indirect effect on employees performance through work motivation. The leadership style has a positive and significant effect on employees performance; work culture has a positive and significant effect on employees performance as indicated by a positive unstandardized coefficient slope value; work motivation has a positive and significant effect on employees performance as indicated by a positive unstandardized coefficient slope value. The leadership style has a positive and significant effect on motivation as indicated by a positive unstandardized coefficient slope value. The work culture has a positive and significant effect on work motivation as indicated by a positive unstandardized coefficient slope value; leadership style has a positive and significant effect on employees performance through work motivation; work culture has a positive and significant effect on employees performance through work motivation.

Keywords: Leadership Style, Work Culture, Work Motivation, and Employees Performance