MILIK PERPUSTAKAAN
UNIV TRUNOJOYO - MADURA

PENGARUH UPAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) PABRIK GULA TULANGAN KRIAN (Kasus Pada Bagian Penggilingan)

S K R I P S I

PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS TRUNOJOYO - MADURA
Diterima tgl : 26-03-2002
No. Induk : 171/S1/UTM/FE/02
No. Klasifikasi : S.658.322 2/Nin/P

Oleh :
TETY SUSILAWATI NINGSIH
NRP. : 029612008

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA
2001

PERPUSTAKAAN

PENGARUH UPAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) PABRIK GULA TULANGAN KRIAN (Kasus Pada Bagian Penggilingan)

S K R I P S I

DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI (S1) PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

Oleh :

TETY SUSILAWATI NINGSIH

NRP. : 029612008

F A K U L T A S E K O N O M I

UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

2001

LEMBAR PERSETUJUAN

N A M A	**: TETY SUSILOWATI NINGSIH**
NRP/NIRM	**: 029612008/ 96.7.049.13021.00085**
JUDUL SKRIPSI	**: PENGARUH UPAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) PABRIK GULA TULANGAN KRIAN.**

SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI
TANGGAL 27 Juli 2001

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
Dra. Iriani Ismail, MM	Drs. Ec. Moh. Thambrin
NIP.....	NIP. .....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, MSi

Telah diuji pada

Tanggal 5 September 2001

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Ketua : Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM .....

Anggota : 1. Drs. Bambang Sudarsono .....

2. Drs. Moh. Tambrin .....

Sekretaris : Drs. Moh. Tambrin .....

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karuniaNya yang telah dilimpahkan kepada penulis, sampai terwujudnya suatu karya ilmiah yang penulis tuangkan dalam bentuk skripsi ini.

Skripsi ini merupakan tugas, kewajiban dan persyaratan yang harus dipenuhi oleh setiap mahasiswa yang akan menempuh ujian sarjana di Universitas Trunojoyo Madura.

Tidak dapat dipungkiri lagi bahwa setiap usaha untuk mencapai tujuan atau suatu cita-cita harus disertai perjuangan dan do'a. Dalam menyusun skripsi ini penulis telah mengusahakan semaksimal mungkin dan sebaik-baiknya dalam penyajiannya guna mempermudah para pembaca untuk memahami makna, maksud dan tujuan yang terkandung di dalamnya.

Namun penulis menyadari bahwa pada materi penyajiannya masih banyak kekurangan-kekurangan sehingga skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang diharapkan.

Di dlaam menyusun skripsi ini, penulis telah mendapat bantuan dari semua pihak baik dalam bentuk pendidikan, bimbingan, petunjuk, maupun fasilitas yang sangat penulis perlukan.

Atas segala bantuan tersebut, maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada :

1. Rektor Universitas Trunojoyo Madura
2. Bapak Drs. Mudji Kuswinarno, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo.
3. Ibu Dra. Iriani Ismail, MM selaku Dosen Pembimbing Satu yang memberikan arahan dan bimbingan pada penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Ec. Moh. Tambrin selaku Dosen Pembimbing Dua yang memberikan arahan dan bimbingan pada penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura, yang mendidik dan mengajar ilmu kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu tercinta atas segenap dorongan, dukugan moril maupun materiil dan do'a restunya hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Saudara-saudaraku tersayang atas dukungan dan do'anya.
8. Teman-teman semua yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas dukungannya.

Atas segala perhatiannya penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan rahmat dan hidayahNya kepada kita semua. Dan tak lupa penulis ucapkan terima kasih atas perhatian, kritik dan saran yang telah diberikan.

Bangkalan, 5 September 2001

Penulis

MOTTO :

Sholat, mengerjakan amal baik, mencegah perrbuatan yang mungkar, bersabar dalam menghadapi segala masalah dan janganlahkamu memalingkan muka karena sombong dan janganlah kamu berjalan dimuka bumi dengan angkuh, hal demikian merupakan ciri-ciri orang yang beriman (QS. Al-Luqman: 17 - 18)

---------- ❁ ❁ ❁ ----------

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ii
PANITIA PENGUJI SKRIPSI iii
KATA PENGANTAR iv
MOTTO vi
RINGKASAN vii
ABSTRACT viii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 3
1.3. Tujuan Penelitian 3
1.4. Manfaat Penelitian 3
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 5
2.1. Landasan Teori 5
2.1.1. Pengertian Upah 5
2.1.2. Tujuan Upah 7
2.1.3. Fungsi Upah 8
2.1.4. Arti Penting Upah 9
2.1.5. Kriteria Sistem Pengupahan 12
2.1.6. Syarat-syarat Sistemn Upah 14
2.1.7. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Upah 14
2.1.8. Pengertian Produktivitas 16

2.1.9. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas 18
2.1.10. Indikator Produktivitas Kerja 20
2.1.11. Usaha Untuk Mencapai Produktivitas Yang Baik 22
2.1.12. Hubungan Upah Dengan Produktivitas Kerja 24
2.2. Hipotesis 25
2.3. Model Analisis 26
BAB 3 METODE PENELITIAN 27
3.1. Identifikasi Operasional Data 27
3.1.1. Identifikasi Variabel 27
3.1.2. Definisi Operasional Variabel 27
3.2. Jenis dan Sumber Data 28
3.2.1. Jenis Data 28
3.2.2. Sumber Data 28
3.3. Penentuan Populasi dan Sampel 28
3.3.1. Penentuan Populasi 28
3.3.2. Penentuan Sampel 29
3.4. Prosedur Pengumpulan Data 29
3.5. Tehnik Analisis 30
3.6. Pengujian Hipotesis 30
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 32
4.1. Gambaran Umum Subyek Penelitian 32
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan 32
4.1.2. Lokasi Perusahaan 33
4.1.3. Kebijaksanaan Personalia 34
4.1.4. Struktur Organisasi Perusahaan 35
4.1.5. Aktivitas Perusahaan 42
4.1.6. Sistem dan Daerah Pemasaran..... 44
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian 44
4.3. Analisis Model dan Pembuktian Hipotesa 52

4.3.1. Analisis Model 52
4.3.2. Pembuktian Hipotesa 54
4.4. Pembahasan 55
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN 57
5.1. Kesimpulan 57
5.2. Saran 58
DAFTAR PUSTAKA 59
LAMPIRAN

BAB 1
P E N D A H U L U A N

1.1. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia usaha yang semakin pesat dewasa ini, akan selalu diikuti oleh persaingan yang ketat pula. Masing-masing perusahaan saling meningkatkan kualitas dan kuantitas produknya.

Faktor tenaga kerja manusia merupakan salah satu faktor produksi yang sangat penting. Oleh karena itu perusahaan harus lebih memperhatikan dan mengelola agar dapat menghasilkan karyawan yang bermutu dan produktif. Karyawan yang dikatakan produktif jika ia mampu menghasilkan output atau produk yang lebih besar daripada standart atau target yang telah ditentukan untuk waktu yang sama, sedangkan yang dikatakan karyawan tidak produktif apabila tidak menghasilkan barang dan jasa. Perusahaan harus selalu mengarahkan dan mengelola serta memberi perhatian supaya produktifitas kerja mereka baik maka perusahaan akan mampu mencapai tujuannya.

Banyak hal yang perlu dilakukan oleh perusahaan guna meningkatkan produktifitas kerja karyawan salah satunya dalam hal pemberian upah yang memenuhi persyaratan. Apabila tidak memenuhi persyaratan maka akan terjadi ketidakpuasan dalam diri karyawan, disebabkan kurang terpenuhinya standart kebutuhan mereka. Ketidak puasan ini seringkali menyebabkan

puasan ini seringkali menyebabkan terjadinya hal-hal yang negatif seperti : menurunnya produktifitas kerja karyawan , bahkan ada yang lebih membahayakan yaitu terjadinya unjuk rasa dan pemogokan kerja. Bila hal tersebut terjadi dalam perusahaan, maka yang rugi adalah perusahaan itu sendiri. Karena perusahaan tidak dapat menjalankan aktifitasnya, sehingga tidak mampu mencapai target produksi yang sudah diharapkan.

Dengan perkataan lain suatu sistem upah yang baik adalah sistem upah yang mampu menjamin kepuasan para anggotanya, sehingga perusahaan memperoleh, memelihara dan memperkerjakan sejumlah orang dengan berbagai sikap dan prilaku positif, bekerja dengan produktif bagi kepentingan perusahaan. Dengan demikian pelaksanaan pemberian upah mempunyai hubungan terhadap peningkatan produktifitas kerja karyawan.

Pada PT. Perkebunan Nusantara X (persero) Pabrik Gula Tulangan Krian diadakan pemberian upah yang sesuai guna meningkatkan produktifitas tenaga kerja, yang mana hal ini diterapkan agar aktifitas perusahaan berjalan lancar sesuai dengan apa yang diinginkan oleh perusahaan. Pelaksanaan pemberian upah pada perusahaan tersebut masih kurang efektif, sehingga dianggap perlu adanya pelaksanaan pemberian upah yang sesuai dengan produktifitas para tenaga kerja. Dengan demikian faktor produksi manusia sebagai tenaga kerja senantiasa harus didorong untuk dapat bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.

1.2. Permasalahan

Setelah melihat uraian yang dikemukakan pada latar belakang masalah diatas, maka yang menjadi pokok permasalahan adalah :

" Apakah dengan pelaksanan pemberian upah yang efektif akan dapat meningkatkan produktifitas tenaga kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara X (persero) Pbrik Gula Tulangan Krian ".

1.3. Tujuan Penelitian

Dalam penelitian ini mempunyai tujuan yaitu :

1. Untuk mengetahui pengaruh upah terhadap peningkatan produktifitas kerja karyawan bagian produksi.
2. Untuk mengetahui hubungan antara besarnya upah yang diberikan oleh perusahaan terhjadap peningkatan produktifitas kerja karyawan bagian produksi.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

   Menerapkan dalam praktek nyata setelah sekian tahun mempelajari teori-teori di bangku kuliah sehingga dapat menambah pengetahuan serta wawasan khususnya dalam bidang menajemen sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

   Merupakan sumbangan pemikiran yang cukup berguna untuk dapat memperrbaiki kekurangan-kekurangan khususnya dalam penentuan atau pemberian upah demi peningkatan-peningkatan produktifitas kerja karyawan,

sehingga tujuan perusahaan dapat lebih tercapai. Dapat pula dipakai sebagai bahan pertimbangan untuk mengambil langkah selanjutnya.

3. Bagi Akademis

Dapat dipakai sebagai bahan studi perbandingan untuk penelitian, selanjutnya yang sejenis maupun yang bersifat menunjang.

4. Bagi Masyarakat

Untuk memperhatikan hak-haknya, khususnya dalam penerimaan upah.