

ABSTRAK

Achmad Arsy Firas, Analisis Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Dasar Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Wisata Taman Edukasi “Titik Sejuta Warna” Di Pademawu Timur Pamekasan). Dibawah bimbingan Faidal, S.E.,M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi motivasi kerja dalam kawasan kinerja karyawan di wisata taman edukasi titik sejuta warna dan untuk mengetahui upaya yang dilakukan pemerintah desa agar kinerja karyawan dapat disiplin sehingga selalu ada peningkatan. Penelitian ini terinspirasi dari penelitian milik Wulan Safitri yang berjudul “Analisis Potensi dan Strategi Pemasaran Destinasi Wisata Pantai The Legend Desa Padelegan Kabupaten Pamekasan” dimana penelitian ini bermaksud untuk menggambarkan potensi yang ada di Pantai The Legend supaya dapat dikembangkan oleh pengelola Pantai The Legend bersama masyarakat Desa Padelegan. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi dengan fokus penelitian yang berfokus pada teori motivasi kerja milik (Frederick Herzberg, 1959) dan disiplin kerja milik (Lateiner, 1983). Kesimpulan penelitian ini adalah (1) Taman Edukasi Titik Sejuta Warna dapat menjadi contoh bagaimana perusahaan memotivasi karyawan secara intrinsik melalui pengembangan keterampilan dan pencapaian tujuan pribadi, (2) Motivasi ekstrinsik di Titik Sejuta Warna, seperti lingkungan kerja yang nyaman, program pelatihan, evaluasi kinerja, dan dukungan pimpinan, efektif meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan, (3) Ketepatan waktu dan kedisiplinan di Taman Edukasi Titik Sejuta Warna diterapkan melalui peraturan yang ketat, sistem absensi yang efektif, dan prosedur keamanan yang jelas, (4) Sarana dan prasarana yang memadai sangat penting untuk mendukung kelancaran operasional Taman Edukasi Titik Sejuta Warna, seperti area parkir yang terorganisir, toilet yang bersih, tempat duduk, papan informasi, ruang belajar interaktif, dan jalur pejalan kaki yang nyaman, (5) Tanggung jawab pengelolaan Taman Edukasi Titik Sejuta Warna mencakup kebersihan, kelestarian lingkungan, edukasi, dan pelayanan yang ramah, guna menciptakan pengalaman yang menyenangkan dan mendidik, dan (6) Ketaatan terhadap aturan di Taman Edukasi Titik Sejuta Warna sangat penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Wisata

ABSTRACT

Achmad Arsy Firas, Analysis of Work Motivation and Discipline as a Basis for Improving Employee Performance (Study of the "Point of a Million Colors" Educational Park Tour in Pademawu Timur Pamekasan). Under the guidance of Faidal, S.E.,M.M.

The purpose of this study was to evaluate work motivation in the area of employee performance at the educational park of Titik Sejuta Warna and to determine the efforts made by the village government so that employee performance can be disciplined so that there is always an increase. This study was inspired by Wulan Safitri's research entitled "Analysis of Potential and Marketing Strategy for The Legend Beach Tourism Destination, Padelegan Village, Pamekasan Regency" where this study intends to describe the potential that exists at The Legend Beach so that it can be developed by the management of The Legend Beach together with the community of Padelegan Village. This study was conducted using a descriptive method with a qualitative approach with data collection techniques in the form of observation, interviews, and documentation with a research focus that focuses on the theory of work motivation (Frederick Herzberg, 1959) and work discipline (Lateiner, 1983). The conclusion of this study is that (1) Titik Sejuta Warna Educational Park can be an example of how companies motivate employees intrinsically through skill development and personal goal achievement, (2) Extrinsic motivation at Titik Sejuta Warna, such as a comfortable work environment, training programs, performance evaluations, and leadership support, effectively increase employee productivity and performance, (3) Punctuality and discipline at Titik Sejuta Warna Educational Park are implemented through strict regulations, an effective attendance system, and clear security procedures, (4) Adequate facilities and infrastructure are very important to support the smooth operation of Titik Sejuta Warna Educational Park, such as an organized parking area, clean toilets, seating, information boards, interactive learning spaces, and comfortable pedestrian paths, (5) The management responsibilities of Titik Sejuta Warna Educational Park include cleanliness, environmental sustainability, education, and friendly service, in order to create a pleasant and educational experience, and (6) Compliance with the rules at Titik Sejuta Warna Educational Park is very important to create a productive and harmonious work environment.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance, Tourism