

ABSTRAK

Achmad Affandi, 180211100157. Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada UMKM Keripik Singkong di Kec. Manding, Sumenep). Dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM

Penelitian ini mengambil lokasi di UMKM keripik singkong Kec. Manding yang memiliki karyawan sebanyak 167 karyawan. Berawal dari permasalahan seputar disiplin kerja, stress kerja, dan kompensasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan UMKM keripik singkong Kec. Manding. Hasil yang didapat dengan uji *SPSS* dengan jumlah sampel sebanyak 63 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0.271 dengan nilai signifikansi $0,016 < 0,05$. (2) terdapat pengaruh positif stress kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0.194 dengan nilai signifikansi $0,105 > 0,05$. (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0.364 dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. (4) Disiplin kerja, stress kerja, dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 13.061 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: *Disiplin kerja, stress kerja, kompensasi, kinerja karyawan*

ABSTRACT

Achmad Affandi, 180211100157. The Effect of Work Discipline, Work Stress and Compensation on Employee Performance (Study on Cassava Chips MSMEs in Manding District, Sumenep). Under the guidance of Mrs. Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM

This study about the cassava chips MSMEs in Manding that have 167 employees. The problems are work discipline, work stress, and compensation that effect on employees performance. It uses a quantitative approach. The data collected by distributing questionnaires to employees of cassava chips MSMEs, in Manding.

Using the SPSS test on 63 respondents, the results showed that (1) work discipline has a positive and significant effect on employees performance is 0.271 and a significance value is $0.016 < 0.05$. (2) work stress has a positive effect on employees performance is 0.194 and a significance value is $0.105 > 0.05$. (3) compensation has a positive and significant effect on employees performance is 0.364 with a significance value is $0.002 < 0.05$. (4) Work discipline, work stress, and compensation have a positive effect on employees performance simultaneously is 13,061 with a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Work discipline, work stress, compensation, employees performance