

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Enterprise Resource Planning (ERP), dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pengendalian Internal dengan Lingkungan Etis sebagai Pemoderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kelola Mina Laut Gresik dengan kriteria telah menggunakan sistem informasi akuntansi perusahaan (KISS) yang telah diterapkan selama 3 tahun terakhir. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden, yaitu bagian *financial accounting* (FA) dan Admin di PT. Kelola Mina Laut. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi berganda dan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh tidak signifikan terhadap pengendalian internal perusahaan, variabel sistem *enterprise resource planning* (ERP) dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap pengendalian internal sedangkan lingkungan etis tidak memoderasi pengaruh variabel sistem informasi akuntansi, sistem *enterprise resource planning* (ERP) dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pengendalian internal.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal, Lingkungan Etis

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Accounting Information Systems, Enterprise Resource Planning (ERP) Systems, and Human Resource Competencies on Internal Control with the Ethical Environment as Moderation. The population in this study were employees of PT Kelola Mina Laut Gresik with the criteria of having used the company's accounting information system (KISS) which has been implemented for the last 3 years. The sample in this study were 60 respondents, namely the financial accounting (FA) and Admin sections at PT Kelola Mina Laut. Data was collected using a questionnaire. Data analysis to test the hypothesis using multiple regression analysis and Moderated Regression Analysis (MRA). The results of the study prove that the accounting information system variable has an insignificant effect on the company's internal control, the enterprise resource planning (ERP) system variable and human resource competencies have a positive effect on internal control while the ethical environment does not moderate the effect of accounting information system variables, enterprise resource planning (ERP) systems and human resource competencies on internal control.

Keywords : *Accounting Information Systems, Enterprise Resource Planning (ERP), Human Resource Competencies, Internal Control, Ethical Environment*