

ABSTRAK

Kholilah, 2024. Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Studi Pada Pegawai PDAM Bangkalam. Dibawah bimbingan Dr. Uswatun Hasanah, SE., M.Sc.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PDAM Bangkalan yang terletak di Jl. Jaksa Agung Suprpto 26 Bangkalan, Kab. Bangkalan, Jawa Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran motivasi kerja dalam memoderasi hubungan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Dengan jumlah 56 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji peran motivasi kerja dalam memoderasi hubungan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Berdasarkan hasil analisis, menunjukkan bahwa, 1) Variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 5,796 dan nilai t_{tabel} sebesar 2.00575 dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. 2) Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 3,910 dan nilai t_{tabel} sebesar 2.00575 dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. 3) Variabel Motivasi Kerja sebagai pemoderasi Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 2,007 dan nilai t_{tabel} sebesar 2.00575 dengan signifikansi sebesar $0,050 < 0,05$. 4) Variabel Motivasi Kerja sebagai Pemoderasi Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 2,077 dan nilai t_{tabel} sebesar 2.00575 dengan signifikansi sebesar $0,043 < 0,05$. 5) Lebih baik mana Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Langsung terhadap Pegawai atau Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating hasilnya menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara signifikan memengaruhi kinerja dengan nilai R Square sebesar 0,779. Ketika motivasi kerja dimasukkan sebagai moderasi, R Square meningkat sebesar 0,788 menunjukkan adanya penguatan hubungan tersebut. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh lebih besar dengan nilai koefisien sebesar 0,456 dibandingkan Gaya Kepemimpinan dengan nilai koefisien 0,441.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Kholilah, 2024. The role of work motivation in moderating the relationship between leadership style and work environment on study performance among PDAM Bangkalam employees. Under the guidance of Dr. Uswatun Hasanah, SE., M.Sc.

This study discusses the problems that exist in PDAM Bangkalan located on Jl. Jaksa Agung Suprpto 26 Bangkalan, Bangkalan Regency, East Java. This study aims to determine the role of work motivation in moderating the relationship between leadership style and work environment on performance. This study uses a quantitative approach, using multiple linear regression analysis. With a total of 56 respondents. The purpose of this study was to test the role of work motivation in moderating the relationship between leadership style and work environment on performance. Based on the results of the analysis, it shows that, 1) The Leadership Style Variable has a positive and significant effect on Employee Performance. This shows the results of the t-test calculation are a t-count value of 5.796 and a t-table value of 2.00575 with a significance of $0.000 < 0.05$. 2) The Work Environment Variable has a positive and significant effect on Employee Performance. This is shown by the results of the t-test calculation, the t-value is 3.910 and the t-table value is 2.00575 with a significance of $0.000 < 0.05$. 3) The Work Motivation variable as a moderator of Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance. This is shown by the results of the t-test calculation, the t-value is 2.007 and the t-table value is 2.00575 with a significance of $0.050 < 0.05$. 4) The Work Motivation variable as a Moderator of Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance. This is shown by the results of the t-test calculation, the t-value is 2.077 and the t-table value is 2.00575 with a significance of $0.043 < 0.05$. 5) Which is better, the Relationship between Leadership Style and Work Environment Directly Affecting Employees or Work Motivation as a Moderating Variable? The results show that Leadership Style and Work Environment significantly affect performance with an R Square value of 0.779. When work motivation is entered as a moderation, R Square increases by 0.788 indicating a strengthening of the relationship. Work Environment has a greater influence with a coefficient value of 0.456 compared to Leadership Style with a coefficient value of 0.441.

Keywords: Work Motivation, Leadership Style, Work Environment, Performance.