

ABSTRAK

Nasya Soraya Yusuf, 2025, Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Dalam Mempertahankan Produktivitas Rumput Laut Di Sumenep. Di bawah bimbingan Zainiyatul Afifah, S.E.I., M.M

Potensi besar sumber daya alam di perairan Indonesia, khususnya rumput laut, yang belum dimanfaatkan secara optimal. Masyarakat pesisir, terutama para pembudidaya rumput laut, menghadapi tantangan dalam hal perencanaan SDM yang kurang memadai dan motivasi kerja yang rendah, yang berdampak pada produktivitas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji peran perencanaan SDM dan motivasi kerja terhadap produktivitas budidaya rumput laut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data melalui wawancara mendalam, dan dokumentasi. Informan utama dalam penelitian ini adalah ketua kelompok pembudidaya rumput laut di Desa Pagarbatu, Kecamatan Saronggi, Sumenep. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan SDM yang meliputi pengembangan dan pemeliharaan berkontribusi signifikan terhadap peningkatan produktivitas. Pelatihan teknis dan keterlibatan anggota dalam pengambilan keputusan meningkatkan keterampilan dan rasa tanggung jawab petani. Namun, motivasi kerja masih menjadi tantangan, terutama pada kebutuhan dasar dan keamanan yang belum terpenuhi akibat fluktuasi harga pasar dan akses pasar yang sulit. Meski demikian, hubungan sosial yang baik di antara anggota kelompok tani memberikan dorongan positif. Penelitian ini menegaskan bahwa optimalisasi perencanaan SDM dan pemenuhan motivasi kerja berdasarkan teori Maslow dapat meningkatkan produktivitas budidaya rumput laut. Diharapkan, hasil penelitian ini menjadi dasar bagi pengambilan kebijakan strategis untuk mendukung kesejahteraan petani dan keberlanjutan sektor budidaya rumput laut.

Kata Kunci: Perencanaan SDM, motivasi kerja, produktivitas, rumput laut.

ABSTRACT

Nasya Soraya Yusuf, 2025, Analysis of Human Resource Planning and Work Motivation to Maintaining Seaweed Productivity in Sumenep. Guided by Zainiyatul Afifah, S.E.I., M.M

The great potential of natural resources in Indonesian waters, especially seaweed, has not been utilized optimally. The challenges of coastal communities, especially seaweed farmers include inadequate human resource planning and a lack of work motivation, so impact their productivities. The purposes of this study were to examine the role of human resource planning and work motivation on seaweed cultivation productivity. it uses a qualitative approach with data collected by in-depth interviews and documentations. The head of the seaweed farmer as the main informant in Pagarbatu Village, Saronggi District, Sumenep. Using this analysis, the results showed that human resource planning which includes development and maintenance has effect on increasing productivity significantly. Technical training and employees involvement in decision making can improve the farmers' skills and their responsibility. However, work motivation is still a challenge, especially in basic needs and security that have not been met as market price fluctuations and difficult market access. However, good social relations among farmers group provide positive encouragement. This study confirms that optimizing HR planning and fulfilling work motivation based on Maslow's theory can increase seaweed cultivation productivity. It is hoped that the results of this study will be the basis for strategic policy making to support farmers welfare and the sustainability of the seaweed cultivation sector.

Keywords: HR planning, work motivation, productivity, seaweed.