

ABSTRAK

Penelitian memiliki tujuan guna menelaah pengaruh penguatan peran karyawan dan kondisi lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pada sektor UMKM, dengan produktivitas sebagai variabel mediator. Dalam konteks UMKM, pemberdayaan karyawan kondisi tempat kerja dianggap sebagai aspek signifikan yang mampu memengaruhi hasil kerja karyawan. Pemberdayaan karyawan melibatkan pemberian wewenang, otonomi, serta kesempatan untuk berkembang, sedangkan lingkungan kerja mencakup aspek fisik dan psikologis yang memengaruhi kenyamanan dan produktivitas tenaga kerja. Penelitian ini menerapkan metode berbasis data kuantitatif dengan survei pada UMKM di Pulau Madura, dan melibatkan teknik pengumpulan data menggunakan formulir kuesioner yang diisi oleh karyawan dan manajer. Data terkumpul sebanyak 103 sampel yang akan diinterpretasikan menggunakan aplikasi smartPLS 4.0 untuk menganalisis keterikatan di antara pengembangan pekerja, lingkungan kerja, produktivitas usaha, dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan tidak memengaruhi kinerja secara signifikan, tetapi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Lingkungan kerja memengaruhi kinerja karyawan, tetapi tidak berpengaruh pada produktivitas kerja. Produktivitas kerja juga tidak memengaruhi kinerja karyawan secara langsung. Studi ini memberikan wawasan bagi pelaku UMKM untuk menciptakan strategi pemberdayaan dan lingkungan kerja yang kondusif. Dengan demikian, UMKM dapat meningkatkan produktivitas dan daya saing di pasar yang kompetitif. Temuan ini memberikan wawasan penting bagi pelaku UMKM dalam menyusun strategi pemberdayaan karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dengan fokus pada peningkatan produktivitas kerja. Studi ini merekomendasikan agar pelaku UMKM lebih memperhatikan aspek-aspek yang memengaruhi kinerja dan produktivitas, sehingga dapat meningkatkan daya saing serta keberlanjutan bisnis di pasar yang kompetitif. Dengan fokus pada pemberdayaan karyawan dan menciptakan atmosfer kerja yang mendukung, UMKM dapat meningkatkan produktivitas dan performa pekerja keseluruhan. Studi ini mendorong UMKM agar lebih memperhatikan penyebab dalam rangka meningkatkan daya saing dan kesuksesan usaha mereka.

Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of employee role strengthening and work environment conditions on work effectiveness in the MSME sector, with productivity as a mediator variable. In the context of MSMEs, employee empowerment and workplace conditions are considered significant aspects that can affect employee work results. Employee empowerment includes providing authority, autonomy, and opportunities to develop, while the work environment includes physical and psychological aspects that affect the comfort and productivity of the workforce. This study applies a quantitative data-based method with a survey of MSMEs on Madura Island, and involves data collection techniques using a questionnaire form filled out by employees and managers. The data collected as many as 103 samples will be interpreted using the smartPLS 4.0 application to analyze the relationship between employee development, work environment, business productivity, and employee performance. The results indicate that employee empowerment does not significantly affect performance but positively influences work productivity. The work environment affects employee performance but does not influence work productivity. Moreover, work productivity does not directly affect employee performance. This study provides insights for MSMEs actors to create empowerment strategies and a conducive work environment, enabling improved productivity and competitiveness in a dynamic market.. These findings provide valuable insights for MSMEs actors in formulating strategies for employee empowerment and creating a conducive work environment, focusing on improving work productivity. This study recommends that MSME actors pay more attention to aspects that influence performance and productivity, thereby enhancing competitiveness and business sustainability in a competitive market. By focusing on employee empowerment and creating a supportive work environment, MSMEs can improve overall worker productivity and performance. This study encourages MSMEs to pay more attention to the causes in order to improve their competitiveness and business success.

Keywords: *employee empowerment, work environment, employee performance, work productivity*