ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI ANGGOTA KPRI ANDINI JAYA DINAS PETERNAKAN KABUPATEN BANGKALAN

SKRIPSI

Oleh :

NABSIN

NRP.: 029912300

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO
2003

MILIK PERPUSTAKAAN
UNIV TRUNOJOYO – MADURA

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI ANGGOTA KPRI ANDINI JAYA DINAS PETERNAKAN KABUPATEN BANGKALAN

SKRIPSI

DIAJUKAN SEBAGAI SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA EKONOMI PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO

Diterima tgl : 4 - 9 - 2003
No. Induk : 310/S/UTM/FE/03
No. Klasifikasi : 658.314/Nab/a

Oleh :

N A B S I N
NRP.: 029912300

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO
2 0 0 3

UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA PERPUSTAKAAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

N A M A	: N A B S I N
N. R. P	: 029912300
FAKULTAS/ JURUSAN	: EKONOMI / MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI	: ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGA-RUHI MOTIVASI ANGGOTA KPRI ANDINI JAYA DINAS PETERNAKAN KABUPATEN BANGKALAN

Dosen Pembimbing I

Drs.H.Pribanus Wantara,MM
Nip. 131.803.314

Dosen Pembimbing II

Drs. Ec. Muh.Syarif, M.Si
Nip. 132.296.694

MENGETAHUI :

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Trunojoyo

Drs.Ec.Fatchurrochim Ghany,MSP
Nip. 131.803.311

Kepala Jurusan

Drs.Ec.Makhmud Zulkifli, M.Si
Nip. 132.296.814

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo serta telah memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada hari/tanggal : Kamis, 13 Maret 2003.

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Ec. Fatchurrochim Ghany, MSP.
Nip. 131.803.311

Susunan Dewan Penguji :

	N a m a	Tanda Tangan
Ketua :	Dra. Iriani Ismail, MM	.....
Anggota :		
	1. Drs. Moh. Tambrin	.....
	2. Drs. H. Pribanus Wantara, MM	.....

KATA PENGANTAR

Atas ijin serta Rahmad dari Allah S.W.T, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI ANGGOTA KPRI ANDINI JAYA DINAS PETERNAKAN KABUPATEN BANGKALAN" dengan sempurna.

Selain dari pada itu, selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari peranan langsung dari Bapak Drs. H. Pribanus Wantara, MM, selaku Pembimbing I dan Bapak Drs. Ec. Muh. Syarif, M.Si., selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dan ketekunannya meluangkan waktu, tenaga serta pemikirannya guna membimbing penulisan skripsi ini.

Selain kepada kedua pembimbing di atas, maka perkenankanlah pula pada kesempatan yang sama ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. M. Iksan Semaoen. MSc., selaku Rektor Universitas Trunojoyo, yang telah mengijinkan penulis mengikuti perkuliahan di Universitas Trunojoyo.
2. Bapak Drs. Ec. Fatchurrochim Ghany, MSP. Selaku Dekan Fakultas Universitas Trunojoyo yang telah mengijinkan penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo.
3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo, yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan bagi penulis.

4. Ayahanda Moch. Ruslan, Ibunda Nirawati, serta anak-anak tercinta Nico, Angga, dan Yocan yang telah turut memberikan dorongan dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo.
5. Seluruh rekan-rekan seperti Nanang, Agus, Herman dan rekan-rekan lainnya di Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo yang telah banyak membantu selama penulis mengikuti studi di Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo.
6. Seluruh teman-teman di lingkungan Kantor Ketahanan Pangan Bangkalan, serta seluruh Pengurus dan Badan Pengawas KPRI Andini Jaya Bangkalan.

Kepada seluruh pihak yang penulis sebutkan di atas serta pihak-pihak lain yang tidak atau belum penulis sebutkan di atas, disampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya semoga apa yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan yang melimpah dari Allah S.W.T.

Dan yang paling akhir, dengan penulisan skripsi ini semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan apabila ada kekurangan didalam penulisannya, penulis berharap semoga dapat disempurnakan oleh penulis atau peneliti selanjutnya.

Bangkalan, Maret 2003

Penulis,

Nabsin

ABSTRACTION

KPRI is civil servant cooperative which is formed and established by worker of animal husbandry official at Bangkalan Regency. Remembering philosophy of cooperative as general is willing to improve the members of cooperative prosperity, so in this occasion, writer is doing research, it purposes to know: "**The Factors Influence Motivation The Members Of KPRI Andani Jaya Animal Husbandry Official Bangkalan Regency**". The result of this research is:

Being based on partial method especially free degree at about 95%, so there are two free variables namely variable of leadership (X_3) and satisfaction (X_4) which they have significant influence for motivation of the members of KPRI Andini Jaya. This matter can be known that the result of t_{hitung} for both of the variables have value bigger than the value of t_{tabel}. Besides that, it can be known from accounting by Microstat Program, that the probability value for X_3 = 0,00000 (0,0 %) probability value for X_3 = 0,03315 (3,315 %) that it is smaller than value of α = 0,05 (0,5 %).

And then by statistic accounting as simultan gives result that is like below: the free variables for suspended=-variable has significant influence. This matter can be known from value of f_{hitung} 76,477 that is bigger than f_{tabel} in real standard 5 % (2,37). Then by knowing accounting of coefficient R_2, it giver value 0,81. It means 81,00% change of variable Y is caused by the change of variable X_1, X_2, X_3 and X_4 as together (simultan). The rest of it 19,00 % is caused the others variable which it except the variable in this form. After knowing that, we hope the variable or the other factors which it influence for variable motivation of the members KPRI Andini Jaya can be taken to improve this research more perfect.

The Microstat Program has showed the result of accounting that the probability value X_3 (leadership) giver result 0,00000 (0,0 %) that it is smaller than probability value X_1, X_2 and X_4 (0,15477; 0,11924 and –0,03315), so it means that the variable X_3 (leadership) is the dominant variable. Because variable of leadership is the dominant variable, so we hope KPRI Andani Jaya can make variable of the leadership to be the tool and motivator which it can gives motivation to the members.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI i

LEMBAR PENGUJIAN ii

KATA PENGANTAR iii

ABSTRAKSI v

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR x

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Permasalahan 1

1.2. Rumusan Masalah 2

1.3. Tujuan Penelitian 3

1.4. Manfat Penelitian 3

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori 5

2.1.1. Pengertian Motivasi 5

2.1.2. Faktor-Faktor Motivasi 6

2.1.3. Anggota Koperasi. 8

2.2. Hipotesis 8

2.3. Model Analisis 9

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Identifikasi Variabel 10

3.2. Jenis dan Sumber Data 12

3.3. Penentuan Populasi dan Sample 12

3.3.1. Penentuan Populasi 12

3.3.2. Penentuan Sample 13

3.4. Prosedur Pengumpulan Data. 13

3.5. Metode Analisis. 16

3.5.1. Teknik Analisis 16

3.5.2. Pengujian Hipotesis. 17

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum. 19

4.1.1. Sejarah Perkembangan KPRI Andini Dinas Peternakan 19

4.1.2. Struktur Organisasi KPRI Andini Jaya. 19

4.1.3. Pengurus dan Badan Pengawas KPRI Andini Jaya 23

4.1.4. Pembagian Keuntungan Koperasi (SHU) Menurut Jasa Anggota 7

4.2. Diskripsi Hasil Penelitian. 29

4.2.1. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Anggota KPRI Andini Jaya Dinas Peternakan Bangkalan. 29

4.3. Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis 39

4.3.1. Analisis Model 40

4.3.2. Pembuktian Hipotesis 41

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 45

5.2. Saran 46

DAFTAR PUSTAKA 48

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah Anggota KPRI Andini Jaya Dinas Peternakan Kabupaten Bangkalan Tahun 1998- 2002.....	22
Tabel 4.2.	Jumlah Pengurus dan Badan PengawasKPRI Andini Jaya Dinas Peternakan Kabupaten Bangkalan Tahun 1998-2002	26
Tabel 4.3.	Perkembangan Sisa Hasil Usaha KPRI Andini Jaya Dinas Peternakan Bangkalan Selama Lima Tahun (1998-2002)	28
Tabel 4.4.	Hasil Diskripsi Faktor Insentif.....	30
Tabel 4.5	Hasil Diskripsi Faktor Fasilitas	32
Tabel 4.6	Hasil Diskripsi Faktor Kepemimpinan.....	34
Tabel 4.7	Hasil Diskripsi Faktor Kepuasan	37
Tabel 4.8	Hasil Perhitungan Regresi Berganda Dari Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Motivasi Anggota Koperasi	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi KPRI Andini Jaya – Bangkalan 20

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Permasalahan

Koperasi sebagai salah satu soko guru perekonomian rakyat merupakan satu-satunya harapan agar dapat memenuhi kebutuhan masyarakat khususnya anggotanya. Para anggota pada dasarnya mempunyai harapan besar untuk memperoleh atau mendapatkan kebutuhan dengan harga murah dan terjangkau. Oleh karena itu maka koperasi harus mendapatkan perhatian utama sehingga dapat berkembang pesat dan professional dalam pengelolaannya. Agar koperasi dapat berkembang pesat dan professional maka pengelolanya (SDM) harus berpengetahuan dan trampil serta peka terhadap kebutuhan anggotanya.

Dalam rangka memperoleh SDM yang trampil dan professional, maka perlu adanya motivasi yang intensif agar SDM sebagai pemegang peranan utama. Banyak faktor yang perlu kita perhatikan untuk memotivasi anggota koperasi termasuk pengurus sehingga tujuan dari koperasi dapat tercapai yaitu meningkatkan kesejahteraan anggota.

Sepanjang sejarah kehidupan koperasi dalam pergerakan dan usahanya banyak sekali hambatan-hambatan yang dihadapi, sehingga seringkali kehidupan koperasi menjadi kurang berjalan dengan baik. Oleh karena itu maka perlu adanya kiat-kiat khusus bagaimana memajukan koperasi melalui atau dengan cara memotivasi seluruh pengelola dan

anggota yang ada dalam koperasi tersebut. Dengan demikian maka pihak koperasi perlu menjadikan fasilitas dan penghargaan yang sesuai dengan kebutuhan anggotanya sehingga akan dapat menimbulkan motivasi bagi anggota khususnya.

Dalam proses pengelolaan Koperasi anggota mempunya peranan penting dalam menentukan hidup mati Koperasi tersebut. Oleh karenanya hasil Rapat anggota tahunan dijadikan pedoman dalam menjalakan roda kehidupan Koperasi dalam mencapai tujuan yang diinginkan.

Berdasarkan uraian permasalahan tersebut di atas bahwa untuk memotivasi anggota koperasi KPRI Andini Jaya yaitu dengan diberi insentif, kompensasi, fasilitas, kepemimpinan dan kepuasan. Oleh karena itu faktor-faktor tersebut haruslah diperhatikan dan bahkan diprioritaskan. Dengan demikian maka dapat diketahui : "apakah ada hubungan dan pengaruh antara variabel-variabel seperti insentif, fasilitas, kepemimpinan dan kepuasan terhadap motivasi anggota KPRI Andini Jaya.

1.2. Rumusan Masalah

Pada dasarnya motivasi karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor dari dalam diri manusia sebagai pribadi, mental, persepsi, sikap anggota yang bersangkutan dan juga dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berasal dari luar yaitu insentif, kompensasi, fasilitas, kepemimpinan dan kepuasan, maka dengan demikian permasalahannya dapat dirumuskan sebagai berikut : "seberapa besar faktor-faktor insentif, fasilitas, kepemimpinan

dan kepuasan berpengaruh terhadap motivasi para anggota KPRI Andini Jaya pada Dinas Peternakan Kabupaten Bangkalan".

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian ini mempunyai tujuan sebagai berikut :

a. Untuk mengetahui apakah faktor-faktor insentif, kompensasi, fasilitas, kepemimpinan dan kepuasan berpengaruh terhadap motivasi para anggota KPRI Andini Jaya.
b. Untuk mengetahui faktor-faktor manakah diantara faktor insentif, fasilitas, kepemimpinan dan kepuasan yang berpengaruh dominan terhadap motivasi para anggota KPRI Andini Jaya.

1.4. Manfat Penelitian.

Penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat sebagai berikut :

a. Bagi KPRI Andini Jaya, dapat digunakan sebagai bahan pemikiran yang objektif dalam proses pengambilan keputusan baik dimasa sekarang maupun dimasa yang akan datang.
b. Bagi pihak lain, dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam penelitian selanjutnya atau sebagai pengembangan penelitian kali ini.
c. Bagi penulis, dapat menambah wawasan berpikir khususnya dalam menerapkan teori yang telah diperoleh dengan kenyatan atau kondisi riel dalam masyarakat.