

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Lowongan pekerjaan adalah aktivitas dan proses pencarian sumber daya manusia dengan motivasi, kemampuan, keahlian dan pengetahuan, yang dilakukan dengan seksama, untuk diperkerjakan pada suatu jabatan dalam organisasi[1]. Pekerjaan merupakan kebutuhan primer yang harus dimiliki seluruh masyarakat demi menyambung kehidupan pribadi maupun keluarga.

Kabupaten Sumenep termasuk dalam wilayah Provinsi Jawa Timur. Kabupaten Sumenep terdiri dari 27 wilayah kecamatan, 332 desa/kelurahan dengan luas wilayah keseluruhan mencapai 2,093.47 km² dan Penduduk pada tahun 2016 mencapai 1.076.805 jiwa[2]. Sama halnya dengan Kabupaten lain, di Kabupaten Sumenep juga tersedia berbagai macam jenis pekerjaan, mulai dari industri kecil sampai perusahaan besar. Namun tidak semua masyarakat mampu masuk kedalam lapangan kerja yang tersedia.

Salah satu faktor yang mempengaruhi sulitnya seseorang mendapatkan pekerjaan adalah penyebaran informasi lowongan kerja yang kurang merata. Masyarakat kerap kali sulit untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dirinya karena proses pencarian lowongan kerja dan proses seleksi masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang relatif lama.

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi, terdapat teknologi yang dapat membantu persoalan ini, beberapa diantaranya adalah teknologi Internet. Salah satu contoh dengan adanya sistem rekomendasi yang menghubungkan kualifikasi pencari kerja dengan persyaratan dari lowongan pekerjaan yang tersedia.

Sistem rekomendasi memerlukan model rekomendasi yang tepat agar pekerjaan yang direkomendasikan sesuai dengan keinginan pencari kerja. *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* merupakan salah satu metode dalam sistem rekomendasi. Metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* sendiri didasarkan pada mencari nilai matriks

normalisasi dan pembobotan untuk mencari solusi atau alternatif dan mencari nilai ideal negatif dan positif serta jarak terbobot[3].

Dalam penelitian ini, sistem rekomendasi lowongan pekerjaan dirancang menggunakan *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*. Pendekatan metode ini memberikan rekomendasi berdasarkan kecocokan preferensi nilai pencari kerja dengan kualifikasi penyedia kerja.

Dengan adanya aplikasi ini, diharapkan dapat memberikan informasi dan rekomendasi yang tepat, serta dapat memaksimalkan waktu yang cepat dalam proses rekomendasi lowongan kerja sesuai dengan preferensi nilai pencari kerja.

1.2. Perumusan Masalah

1.2.1. Permasalahan

Penentuan kriteria dari preferensi masing-masing pencari kerja berperan penting untuk rekomendasi lowongan pekerjaan. Oleh karena itu dibutuhkan cara yang dapat menentukan rekomendasi dengan tingkat akurasi yang baik.

1.2.2. Usulan Solusi

Metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* diusulkan untuk memberikan rekomendasi lowongan kerja untuk pencari kerja.

1.2.3. Pertanyaan Penelitian

Seberapa efektif metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* dalam memberikan rekomendasi lowongan kerja untuk pencari kerja?

Tabel 1.1 Tabel Perumusan Masalah

Masalah	Solusi	Pertanyaan Penelitian	Tujuan Penelitian
Dari penelitian sebelumnya yang menggunakan metode lain dalam sistem rekomendasi lowongan pekerjaan peneliti mencoba membuat sistem rekomendasi lowongan pekerjaan dengan	Sistem rekomendasi menggunakan metode <i>Technique for Order Preference by Similarity to</i>	Seberapa efektif metode <i>Technique for Order Preference by Similarity to Ideal</i>	Untuk mengetahui Seberapa efektif aplikasi dengan metode <i>Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution</i> (TOPSIS)

menggunakan metode TOPSIS (<i>Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution</i>) berdasarkan kriteria yang telah ditentukan tanpa harus mengecek satu persatu lowongan pekerjaan yang sesuai kriteria dan akan membutuhkan waktu yang lama.	<i>Ideal Solution</i> (TOPSIS)	<i>Solution</i> (TOPSIS)	dalam memberikan rekomendasi lowongan pekerjaan untuk pencari kerja.
--	--------------------------------	--------------------------	--

1.3. Tujuan & Manfaat

1.3.1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa efektif aplikasi dengan metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* ini dalam memberikan rekomendasi lowongan kerja untuk pencari kerja.

1.3.2. Manfaat

Manfaat dari penelitian ini yaitu Memberikan rekomendasi dan informasi lowongan kerja yang sesuai dengan kriteria mereka dengan mudah dan cepat.

1.4. Batasan – Batasan

1. Penelitian dilakukan pada data yang di dapat dari Disnakertrans Kabupaten Sumenep.
2. Data yang digunakan yaitu Data Lowongan Pekerjaan pada tahun 2018.
3. Sistem ini hanya dapat digunakan oleh pihak Disnakertrans (selaku admin) dan pencari kerja. Sedangkan untuk penyedia lowongan kerja, *input* lowongannya harus melalui admin.
4. Sistem rekomendasi lowongan pekerjaan ini berbasis *mobile* dengan sistem operasi android.

1.5. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan mengenai Skripsi ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang mengenai ruang lingkup masalah yang dibahas, solusi yang diusulkan untuk dapat menyelesaikan permasalahan, tujuan dan manfaat dengan diterapkannya solusi yang diusulkan, batasan solusi yang diusulkan, serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan teori mengenai lowongan pekerjaan, sistem rekomendasi, metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* dan penelitian sebelumnya.

BAB III METODE USULAN

Pada bab ini dijelaskan mengenai rancangan sistem yang akan dilakukan penelitian seperti arsitektur sistem, flowchart, analisa kebutuhan, penerapan metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* dan skenario pengujian.

BAB IV IMPLEMENTASI dan PENGUJIAN

Pada bab ini berisi tentang bagaimana implementasi pembuatan sistem berdasarkan desain dan perancangan sistem yang telah dibuat sebelumnya serta analisa hasil pengujian perangkat lunak.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini dijelaskan mengenai kesimpulan yang dapat diambil dari pelaksanaan skripsi ini, serta saran untuk pengembangan sistem.