

ABSTRAK

Edy Suritno, Pengaruh Faktor-Faktor Penilaian Prestasi kerja Terhadap Promosi Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Di Kabupaten Pamekasan. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM, dan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati.,MM.

Penelitian ini menganalisis Pengaruh Faktor-Faktor Penilaian Prestasi kerja Terhadap Promosi Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Di Kabupaten Pamekasan, baik secara parsial maupun simultan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Teknik pengambilan data dilakukan dengan wawancara dan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden yang merupakan pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Di Kabupaten Pamekasan, dan penelitian ini merupakan penelitian sampel.

Hasill dalam penelitian menyatakan variabel Orientasi Pelayanan (X_1), Integritas (X_2), Komitmen (X_3), Disiplin (X_4), Kerja sama (X_5) dan Kepemimpinan (X_6) mempunyai pengaruh simultan terhadap promosi jabatan dengan nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$. Secara parsial variabel yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap promosi jabatan dengan nilai sig $< 0,05$ adalah disiplin dengan nilai sig yaitu 0,037, variabel kerja sama memiliki nilai sig 0,032 dan variabel kepemimpinan dengan nilai sig yaitu 0,000 .

Implikasi dari adanya Faktor-Faktor Penilaian Prestasi kerja Terhadap Promosi Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Di Kabupaten Pamekasan yaitu bahwa jabatan dapat dipengaruhi beberapa faktor seperti orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerja sama dan kepemimpinan. Namun dari beberapa faktor tersebut hanya faktor disiplin, kerja sama dan kepemimpinan yang berpengaruh dan memberikan dampak positif pada promosi jabatan pegawai tersebut.

Kata Kunci: faktor-faktor penilaian prestasi kerja, promosi jabatan.

ABSTRACT

Edy Suritno, The Effect of Work Performance Evaluation Factors on the Promotion of Municipal PDAM Employees at Pamekasan Regency. Advisors: Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM, and Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati.,MM.

This study analyzes The Effect of Work Performance Evaluation Factors on the Promotion of Municipal PDAM Employees at Pamekasan Regency either partially or simultaneously. The analysis method which is used in this study is multiple linier regression analysis. The technique of collecting data is done by conducting interview and giving a questionnaire to the 60 respondents who work as the employees at Municipal Waterworks at Pamekasan Regency, and this study is a kind of sample research.

The results of the study state that variables of Service Orientation (X_1), Integrity (X_2), Commitment (X_3), Discipline (X_4), Cooperation (X_5) dan Leadership (X_6) have a simultaneous effect on job promotion with sig value is $0,000 < 0,05$. Partially, variables which has significant effect on job promotion with sig value of $< 0,05$ are discipline with sig value is 0,037, cooperation variable which has sig value of 0,032, and leadership variable with sig value of 0,000.

The implication of the existence of Work Performance Evaluation Factors on the Promotion of Municipal PDAM Employees at Pamekasan Regency is that position can be influenced by several factors, such as service orientation, integrity, commitment, discipline, cooperation, and leadership. However, from those several factors, only discipline, cooperation, and leadership factors which give positive effect on the job promotion of employees.

Keywords: Factors of Work Performance Evaluation, Job Promotion.