

ABSTRAK

Lisa Ferdiana Sugianti, Pengaruh *Good governance*, Pengendalian Internal, Budaya Organisasi dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah (studi pada Inspektorat Kabupaten Bangkalan). Dibawah bimbingan Dr. Prasetyono, SE., M.Si. dan Yuni Rimawati, SE., M.SAk., Ak., CA.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh *good governance*, pengendalian internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja instansi pemerintah daerah.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap inspektorat Kabupaten Bangkalan yang berjumlah 64 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data primer yang dipakai adalah dengan metode survei dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan maka diperoleh kesimpulan bahwa *good governance*, pengendalian internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja instansi pemerintah daerah. Kemudian pengendalian internal dan budaya organisasi, secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja instansi pemerintah daerah sedangkan *good governance* dan komitmen organisasi secara parsial tidak berpengaruh.

Kata kunci : *good governance*, pengendalian internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi.

ABSTRACT

Lisa Ferdiana Sugianti, The effect of good governance, internal control, organizational culture and organizational commitment to the performance of local government agencies (studies in Bangkalan inspectorate). Under the guidance of Dr. Prasetyono, SE., M.Si. And Yuni Rimawati, SE., M.SAk., Ak., CA.

The purpose of this research was to analyze the effect of good governance, internal control, organizational culture and organizational commitment to the performance of local government agencies. The population in this study is a permanent employee inspectorate Bangkalan. The total sample are 64 people. Sampling was done by purposive sampling method. Primary data collection method used was survey method using a questionnaire. Data analysis using multiple regression.

The result of this research reveals the good governance, internal control, organizational culture and organizational commitment simultaneously significant impact on the performance of local government agencies. Then the internal control and organizational culture partially significant impact on the performance of local government agencies, while good governance and organizational commitment is not influential partially.

Keywords: good governance, internal control, organizational culture, organizational commitment, and performance of local government agencies