

ABSTRACT

Rizza Budi Ariyandi, NIM. 11.02.111.000.85, Study Program: Management, Faculty of Economic and Bisnis, University of Trunojoyo Madura. A thesis is about Influence of Self - Efficacy Analysis on work performance through achievement motivation in civil servants PU.Cipta Karya, Sidoarjo. Advisor (I) Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT (II) Faidal, SE., MM.

The problems of this study are as follows : (1) Does Self - Efficacy effect on achievement motivation . (2) Does Self - Efficacy effect on job performance . (3) Is the achievement motivation effect on job performance . (4) Does Self - Efficacy effect on job performance through achievement motivation . The population used is the duty of all employees work PU.Cipta Sidoarjo . Data obtained by distributing questionnaires to employees , with a population of 44. To test the hypothesis is to use Path Analysis .

Based on the results of path analysis with SPSS 16 , it can be seen that : (1) the influence between of self -efficacy and achievement motivation has a value of 0.446 , which means significant because it has a significance value less than 0.05 is 0.02 , (2) the influence between of self -efficacy with work performance has a value of 0.246 , which means significant because it has a value of less than 0.05 is 0.04 . (3) the influence between of achievement motivation and work performance is 0.576 , which means significant because it has a value of less than 0.05 is 0.000 . (4) The results of this study also indicate that there are effects of self-efficacy on work performance through achievement motivation and positive results obtained at 0.257 . These results are higher than the direct effect of self-efficacy against positive work performance that is equal to 0.246 .

Keywords: Self-Efficacy, Achievment Motivation, Work Performance.

ABSTRAK

Rizza Budi Ariyandi, NIM. 11.02.111.000.85, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang Analisa Pengaruh *Self-Efficacy* terhadap prestasi kerja melalui motivasi berprestasi pada pegawai dinas PU.Cipta Karya, Sidoarjo. Di bawah bimbingan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT, Dan Faidal, SE., MM.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) Apakah *Self-Efficacy* berpengaruh terhadap motivasi berprestasi. (2) Apakah *Self-Efficacy* berpengaruh terhadap prestasi kerja. (3) Apakah motivasi berprestasi berpengaruh terhadap prestasi kerja. (4) Apakah *Self-Efficacy* berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui motivasi berprestasi. Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai dinas PU.Cipta Karya Sidoarjo. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada pegawai, dengan populasi sebanyak 44. Untuk menguji hipotesis adalah dengan menggunakan Analisa Jalur.

Berdasarkan hasil analisis jalur dengan bantuan SPSS 16, dapat diketahui bahwa: (1) hubungan antara *self-efficacy* dengan motivasi berprestasi memiliki nilai 0,446 yang berarti signifikan karena memiliki nilai signifikansi kurang dari 0,05 yaitu 0,02, (2) hubungan antara *self-efficacy* dengan prestasi kerja yang memiliki nilai 0,246 yang berarti signifikan karena memiliki nilai lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,04. (3) hubungan antara motivasi berprestasi dengan prestasi kerja yaitu 0,576 yang berarti signifikan karena memiliki nilai lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000. (4) Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh *self-efficacy* terhadap prestasi kerja melalui motivasi berprestasi dengan hasil yang diperoleh sebesar positif 0,257. Hasil tersebut lebih tinggi daripada pengaruh *self-efficacy* langsung terhadap prestasi kerja yaitu sebesar positif 0,246.

Kata Kunci: *Self-Efficacy*, Motivasi Beprestasi, Prestasi Kerja.