

ABSTRACT

Monica Aprilla, The Influence of Motivation and Working Environment to Employee Performance in Production Division of Dock and Shipping Company Surabaya. Supervised by Faidal and Echsani Gani.

This research aims to find out: (1) influence of motivation to employee performance of dock and shipping company Surabaya, (2) influence of working environment to employee performance of dock and shipping company Surabaya, (3) influence of motivation and working environment to employee performance of the company, and (4) dominant influence between motivation and working environment to the employee performance.

This descriptive quantitative uses questionnaire given to 77 respondents as research sample from population of 319 employees of production division of the company. Instrument test used validity and reliability tests while multiple regression analysis was done to test hypothesis of the research.

The findings showed motivation partially, positively and significantly influenced the employee performance, resulting to $t_{\text{calculated}}(2.701) > t_{\text{table}}(1.99254)$ with significant level $0.0009 < 0.10$. Partially, whole working environment positively and significantly influenced the employee performance, resulting to $t_{\text{calculated}}(5.682) > t_{\text{table}}(1.99254)$, with significant score $0.000 < 0.10$. Simultaneous independent variables (motivation and working environment) influenced positively and significantly the dependent variable (employee performance), shown by F test score, $F_{\text{calculated}}(67.857) > F_{\text{table}}(2.38)$ with significant level $0.000 < 0.10$. Highest beta score (standardized coefficient) is on working environment (0.580), indicating dominant influence to the employee performance. The test result of determinant coefficient (R^2) shows that adjusted R square is 0.638. It means 63.8% of the employee performance (Y) may contribute to changes or it can be explained by investigated independent variables consisting of motivation and working environment. Meanwhile, the remaining percentage 36.2%, was influenced by other uninvestigated variables of this research.

Keywords: Motivation, Working Environment, Employee Performance

ABSTRAK

Monica Aprilla, Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Di bawah bimbingan Bapak Faidal dan Bapak Echsan Gani.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (2) Pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (3) Pengaruh variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (4) pengaruh dominan di antara variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, dimana instrumen penelitian ini berupa penyebaran kuesioner, sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 77 responden, dengan populasi karyawan produksi PT. Dok dan Perkapalan Surabaya sebanyak 319 karyawan. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas sedangkan analisis regresi berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya yang menghasilkan $t_{hitung} (2,701) > t_{tabel} (1,99254)$ dengan tingkat signifikansi $0,009 < 0,10$. Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya yang menghasilkan $t_{hitung} (5,682) > t_{tabel} (1,99254)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,10$. Simultan variabel independen (Motivasi dan Lingkungan Kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) yang ditunjukkan dengan hasil uji F, yaitu $F_{hitung} (67,857) > F_{tabel} (2,38)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,10$. Nilai beta (*standardized coefficients*) tertinggi ada pada variabel Lingkungan Kerja (0,580) yang menandakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) diketahui bahwa *adjusted R square* diperoleh sebesar 0,638 artinya bahwa 63,8% Kinerja Karyawan (Y) dapat memberikan perubahan atau dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang diteliti yang terdiri dari Motivasi dan Lingkungan Kerja sedangkan sisanya yaitu sebesar 36,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan