

ABSTRAK

Yulia Ulfa R. 210541100109. Pengaruh Grit Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Perempuan Pelaku UMKM Di Bangkalan. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2024.

Penelitian ini penting dilakukan karena dengan semakin banyaknya pelaku UMKM di Bangkalan maka persaingan akan semakin ketat sehingga diperlukan adanya ketekunan agar dapat terus mempertahankan dan mengembangkan usaha yang dimiliki, salah satu caranya yaitu dengan cara perilaku kerja inovatif. Tujuan dari penelitian ini yakni ingin mengetahui apakah ketekunan berpengaruh terhadap perilaku kerja inovatif pada perempuan pelaku UMKM di Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis data menggunakan uji regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS 20 *for windows*. Penelitian ini dilakukan pada 270 perempuan yang memiliki usaha mikro, kecil, dan menengah atau perempuan pelaku UMKM di Bangkalan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen skala ini adalah skala *grit-s* dengan hasil uji reliabilitas sebesar 0,734 dan *innovative work behavior scale* dengan hasil uji reliabilitas sebesar 0,808. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai t hitung sebesar (-)3,78 dengan nilai signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,05$), artinya H_a dalam penelitian ini diterima, yaitu terdapat pengaruh yang signifikan pada ketekunan terhadap perilaku kerja inovatif. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel ketekunan berpengaruh secara negatif terhadap perilaku kerja inovatif, semakin tinggi ketekunan pada perempuan pelaku UMKM di Bangkalan maka semakin rendah perilaku kerja inovatifnya, begitupun sebaliknya. Variabel ketekunan berkontribusi terhadap perilaku kerja inovatif dilihat dari nilai R^2 yaitu 0,051 atau berkontribusi sebesar 5,1%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Perempuan pelaku UMKM, Ketekunan, Perilaku Kerja Inovatif, Bangkalan

ABSTRACT

Yulia Ulfa R. 210541100109. The Effect of Grit on Innovative Work Behavior in Women MSME Actors in Bangkalan. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University Madura. 2024.

This research is important because with the increasing number of MSME players in Bangkalan, the competition will be tighter so that perseverance is needed in order to continue to maintain and develop their businesses, one way is by means of innovative work behavior. The purpose of this study is to determine whether perseverance affects innovative work behavior in women who are MSME players in Bangkalan. This research uses a quantitative approach method with data analysis techniques using simple linear regression tests with the help of SPSS 20 for windows. This research was conducted on 270 women who own micro, small and medium enterprises or women MSME players in Bangkalan using simple random sampling techniques. The instruments of this scale are the grit-s scale with a reliability test result of 0.734 and the innovative work behavior scale with a reliability test result of 0.808. The results of this study show the t value of (-)3.78 with a significance value of $p = 0.000$ ($p < 0.05$), meaning that H_a in this study is accepted, namely there is a significant effect on perseverance on innovative work behavior. The results of this study also show that the perseverance variable negatively affects innovative work behavior; the higher the perseverance of women MSME actors in Bangkalan, the lower the innovative work behavior, and vice versa. The perseverance variable contributes to innovative work behavior seen from the R^2 value of 0.051 or contributes 5.1%, while the rest is influenced by other variables outside this study.

Keywords: Women SMEs, Grit, Innovative Work Behavior, Bangkalan