

ABSTRACT

Erika Elva Mardiana. 120211100160. The Influence of Employee's working stress and social support on working discipline on PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia. Advisors: Dr. H. RM. Moch Wispandono, SE., MS; Helmi Buyung Aulia S, ST., SE.,

Working stress and social support is important factor that can influence the working discipline. In carrying out the work, an employee often experience a difficulty such as cannot concentrate on work because of stress and the low of social support. Both of the can influence the working discipline.

The purpose of the study is to determine the influence of employee's working stress and social support both partially and simultaneously on employee's working discipline on PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia. The result of the study shows that work stress (X_1) and social support (X_2) significantly influence work discipline simultaneously (Y). Work stress (X_1) negatively influences the working discipline (Y). Social support (X_2) positively influences the working discipline (Y). Based on the data above, it can be concluded that the high work stress and the low social support can affect the low of work discipline and vice versa. According to the statistical data, it shows that employees stress influences the working discipline for 18.3%. On the other side, social support influences the working discipline for 71.6%. therefore, social support gives huge significant influences on working discipline.

Keywords: work stress, social support and working discipline.

ABSTRAK

Erika Elva Mardiana. 120211100160. Pengaruh Stres Kerja Karyawan Dan Dukungan Sosial Terhadap Disiplin Kerja PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia, di bawah bimbingan. Dr. H. RM. Moch Wispandono, SE., MS. Dan Helmi Buyung Aulia S, ST., SE.,

Stres Kerja dan Dukungan Sosial merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi disiplin kerja. Dalam melaksanakan pekerjaan, karyawan sering mengalami permasalahan seperti karyawan yang tidak konsentrasi pada pekerjaan karena mengalami stres kerja, tingkat dukungan sosial yang rendah sehingga berpengaruh terhadap disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja karyawan dan dukungan sosial baik secara simultan maupun parsial terhadap disiplin kerja karyawan PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada stres kerja (X_1) dan dukungan sosial (X_2) terdapat pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja (Y) secara bersamaan. Pada stres kerja (X_1) terdapat pengaruh negatif terhadap disiplin kerja (Y). Sedangkan dukungan sosial (X_2) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y), sehingga dapat disimpulkan bahwa stres kerja yang tinggi dan dukungan sosial yang rendah berdampak pada penurunan disiplin kerja, begitu pula sebaliknya. Berdasarkan data statistik menunjukkan bahwa stres kerja karyawan berpengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 18.3%. Selanjutnya ditemukan bahwa dukungan sosial berpengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 71.6%. Dengan demikian dukungan sosial memberikan pengaruh signifikan terbesar terhadap disiplin kerja.

Kata kunci : Stres Kerja, Dukungan Sosial dan Disiplin Kerja