

ABSTRACT

Lugman Hakim, 120211100143, Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance Production Department PT. Marinal Indoprima Branch Sumenep. Under the guidance of Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., M.MT and Faidal, SE., MM.

Improve employee performance many factors that very need to be considered by the management company, one of which is the motivation and discipline of work. The purpose of this research is the first to determine whether the work motivation affect the performance of the production employees at PT. Marinal Indoprima Branch Sumenep, the second to determine whether the work discipline effect on the performance of the production employees at PT. Marinal Indoprima Branch Sumenep, and the third to determine whether the motivation and discipline of work together affect the performance of the production employees at PT. Marinal Indoprima Branch Sumenep.

This research was conducted with quantitative approach using surveys and questionnaires. The population in this study as many as 543 employees, and a total sample of 85 employees in the production of PT. Marinal Indoprima Branch Sumenep. The sampling method using Slovin formula. For sampling technique uses cluster sampling, and analyzed by means of multiple linear regression analysis test. To test this research instruments using classic assumption test, while the technique of analysis used to test the hypothesis is to test F and test t.

The conclusion of this study is the first partially independent variables (Work Motivation) positive and significant effect on the dependent variable (Performance Employees) production at PT. Marinal Indoprima Branch Sumenep. This can be seen with the regression coefficient (B) of 0,700 and has a significance value of $0,000 < \alpha = 0,05$. While the results $t_{hitung} 9,221 > t_{tabel} 1,66365$, the second partially independent variables (Work Discipline) positive and significant effect on the dependent variable (Performance Employees) production at PT. Marinal Indoprima Branch Sumenep. This can be seen with the regression coefficient (B) of 0,197 and has a significance value of $0,017 < \alpha = 0,05$. While the results $t_{hitung} 2,435 > t_{tabel} 1,66365$, and the third jointly or simultaneous independent variables (Work Motivation and Work Discipline) positive and significant effect on the dependent variable (Performance Employees) production at PT. Marinal Indoprima Branch Sumenep. This can be seen with a value $F_{hitung} 75,303 > F_{tabel} 3,11$ with a significance level of $0,000 < 0,05$.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance.

ABSTRAK

Luqman Hakim, 120211100143, Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep. Dibawah bimbingan Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., M.MT dan Faidal, SE., MM.

Dalam meningkatkan kinerja karyawan banyak faktor-faktor yang sangat perlu diperhatikan oleh pihak manajemen perusahaan, salah satunya yaitu dengan motivasi kerja dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah yang pertama untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep, yang kedua untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep, dan yang ketiga untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep.

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan secara kuantitatif dengan menggunakan metode survei dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 543 orang karyawan, dan jumlah sampel sebanyak 85 orang karyawan di bagian produksi pada PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep. Metode pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Untuk Teknik penarikan sampel menggunakan *Cluster Sampling*, dan dianalisis dengan alat uji analisis regresi linier berganda. Untuk menguji instrumen penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, sedangkan tehnik analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah dengan uji F dan uji t.

Kesimpulan penelitian ini adalah yang pertama secara parsial variabel independen (Motivasi Kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) bagian produksi di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,700 dan memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < \alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar $9,221 > t_{tabel}$ sebesar 1,66365, yang kedua secara parsial variabel independen (Disiplin Kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) bagian produksi di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,197 dan memiliki nilai signifikansi sebesar $0,017 < \alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar $2,435 > t_{tabel}$ sebesar 1,66365, dan yang ketiga secara bersama-sama atau simultan variabel independen (Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) bagian produksi di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep. Hal ini dapat dilihat dengan nilai F_{hitung} sebesar $75,303 > F_{tabel}$ yaitu 3,11 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.