

ABSTRACT

Juliana Rizky Putri Dewi, NIM. 12.02.111.001.41, Management Departement, Faculty of Economic and Business, University of Trunojoyo Madura. The study about The Influence of Internal Locus Of Control and Human Resource Competency of “Serba Usaha” Cooperation Management to Performance in Bangkalan, Avisor (I) Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., MMT., (II) Faidal SE., MM.

The aims of this study are; 1) To determine whether the Internal Locus Of Control influence of Performance “Serba Usaha” Cooperation Management in Bangkalan; 2) To determine whether the Human Resource Competency influence of Performance “Serba Usaha” Cooperation Management in Bangkalan; 3) To determine whether the Internal Locus Of Control and Human Resource Competency simultaneously influence Performance “Serba Usaha” Cooperation Management in Bangkalan. The hypothesis of this study suspected that 1) Internal Locus of Control are positive and significant Influence Performance “Serba Usaha” Cooperation Management in Bangkalan; 2) Human Resource Competency are positive and significant Influence on Performance “Serba Usaha” Cooperation Management in Bangkalan; 3) Internal Locus of Control and Human Resource Competency are positive and significant Influence Performance “Serba Usaha” Cooperation Management in Bangkalan.

Based on the result of multiple Linear Regression Analysis showed that: 1) Internal Locus Of Control independent variable influence of “Serba Usaha” Performance Cooperation Management in Bangkalan; 2) Human Resource Competency independent variable influence of “Serba Usaha” Performance Cooperation Management; 3) Internal Locus Of Control and Human Resource Competency dependent variables influence are positive and significant of “Serba Usaha” Performance Cooperation Management in Bangkalan. Result of the analysis showed that the determination Adjust R Square of 94.6% of “Serba Usaha” Performance Cooperation Management in Bangkalan can be explained by the free variable consisting of internal locus of control and Human Resource Competency while the remaining 5.4% was influenced by other variable that not examined in this study.

Keywords: *Internal Locus Of Control, Competency SDM, and Performance*

ABSTRAK

Juliana Rizky Putri Dewi, NIM. 12.02.111.001.41, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang “Pengaruh *Locus Of Control* dan Kompetensi SDM Terhadap Prestasi Kerja Pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan”, di bawah bimbingan (I) Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., MMT dan (II) Faidal SE., MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah; 1) Untuk mengetahui apakah *Locus Of Control* Internal secara parsial berpengaruh terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan; 2) Untuk mengetahui apakah Kompetensi SDM secara parsial berpengaruh terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan; 3) Untuk mengetahui apakah *Locus Of Control* Internal dan Kompetensi SDM secara bersama-sama berpengaruh terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan. Hipotesis penelitian ini; 1) Diduga variabel *Locus Of Control* Internal secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan; 2) Diduga variabel Kompetensi SDM secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan; 3) Diduga variabel *Locus Of Control* Internal dan Kompetensi SDM berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, 1) Secara parsial *Locus Of Control* Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan; 2) Secara parsial Kompetensi SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan; 3) Secara simultan *Locus Of Control* Internal dan Kompetensi SDM berpengaruh terhadap Prestasi Kerja pengurus Koperasi Serba Usaha di Kabupaten Bangkalan. Hasil analisis determinasi menunjukkan Adjust R Square sebesar sebesar 0,946 Artinya bahwa 94,6% prestasi kerja pengurus koperasi serba usaha di Kabupaten Bangkalan dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari *Locus Of Control* Internal dan Kompetensi SDM sedangkan sisanya 5,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Locus Of Control* internal, Kompetensi SDM, dan Prestasi Kerja