

ABSTRACT

Mar Atus Sholihah, *Relationship of interpersonal Carrer Womens With Family Members and Colleagues In Terms of Multiple Role Conficts (Study at RSUD dr. Mohammad ZYN Kabupaten Sampang) Under Guidance of Faidal, S.E.,M.M and Yustina Chrismardani, S.si.,MM*

This research is motivated by career women who have multiple roles, where they must be smart in border times between family and work. Multiple role conflict is one of the most interesting topics for the study of human resources. There is a unique relationship between work and family. On the one hand, she's required to be responsible for carrying out his role as well as possible, while the other side he must regulate his family (husband, child and other household affairs).

This study aims to find out how career women be up against and overcome multiple role conflicts and can establish good interpersonal relationships with colleagues in the midst of their activity untill the career woman can still develop herself in activity and still successfully act as a housewife.

This study used descriptive qualitative method. The techniques of data collection were carried out by observation, in-depth interviews and documentation studies for career women who became research informants. The technique of determining informants is done by purposive sampling, which is based on certain considerations. The informants used were 12 career women with details of career women who married and had a children as many 5 informant, career women who were left behind by husbands (discover) as many 4 informants and career women who had positions as many 3 informants . Data analysis is done by reduction, presentation and conclusion. The results of the study show that to overcome multiple role conflicts that occured in RSUD dr. Mohammad ZYN Sampang of Regency can be done by adjusting the time between work and family that they have all the roles and can have run a well and balanced improve relationship with family members and colleagues in order to create a firm relationships and can improve excellent interpersonal relationships.

Keywords: career woman, multilpe role conflicts, interpersonal relationship

ABSTRAK

Mar Atus Sholihah, Hubungan Interpersonal Wanita Karir Dengan Anggota Keluarga dan Rekan kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda (Studi Pada RSUD dr. Mohammad ZYN Kabupaten Sampang). Dibawah bimbingan Faidal, S.E.,M.M dan Yustina Chrismardani, S.si.,MM

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh wanita karir yang ber-peran ganda, dimana ia harus pintar dalam membagi waktu antara keluarga dan pekerjaan. Konflik peran ganda merupakan salah satu topik yang sangat menarik untuk kajian sumber daya manusia. Terdapat hubungan yang unik antara pekerjaan dan keluarga. Pada satu sisi, ia dituntut untuk bertanggungjawab dalam melaksanakan perannya sebaik mungkin, sedangkan sisi lainnya ia harus mengatur keluarganya (Suami, anak maupun urusan rumah tangga lainnya).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana cara wanita karir menghadapi dan mengatasi konflik peran ganda serta dapat menjalin hubungan interpersonal yang baik dengan rekan kerjanya di tengah-tengah kesibukannya sehingga wanita karir tersebut tetap bisa mengembangkan diri dalam pekerjaannya dan tetap sukses berperan sebagai ibu rumah tangga.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara mendalam dan studi dokumentasi kepada wanita karir yang menjadi informan penelitian. Teknik penentuan informan dilakukan dengan cara *purposive sampling*, yakni berdasarkan suatu pertimbangan tertentu. Informan yang digunakan sebanyak 12 wanita karir dengan rincian wanita karir yang menikah dan memiliki anak sebanyak 5 informan, wanita karir yang ditinggal suami (cerai mati dan cerai hidup) dan memiliki anak sebanyak 4 informan serta wanita karir yang memiliki jabatan dan memiliki anak sebanyak 3 informan. Analisis data dilakukan secara reduksi, penyajian serta penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa untuk mengatasi konflik peran ganda yang terjadi di lingkungan RSUD dr. Mohammad ZYN Kabupaten Sampang dapat dilakukan dengan mengatur waktu antara pekerjaan dan keluarga yang mereka miliki sehingga semua peran yang dimilikinya dapat berjalan dengan baik dan seimbang serta memperbaiki hubungan dengan anggota keluarga dan rekan kerja supaya tercipta hubungan yang erat dan dapat meningkatkan hubungan interpersonal yang sangat baik.

Kata kunci: wanita karir, konflik peran ganda, hubungan interpersonal