

ABSTRACT

Nilatul Firdaus. *The Effect of Leadership Style and Organizational Commitment on Employees Performance (Study of Sandal Home Industry in Bangkalan).* Under the guidance of Mrs. Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M, and Drs. Mohamad Tambrin, M.M.

The sustainability of an institution is determined by the performance of its employees. The other side, organizational commitment and effective leadership style in managing human resources can effect the work behavior for increasing organizational commitment and performance. The aims of this study are to: 1) analyze the effect of leadership style on employees performance; 2) analyze the effect of organizational commitment on employees performance; 3) analyze the effect of leadership style and organizational commitment on employee performance, simultaneously; and 4) analyze which is the dominant variable effect on employees performance.

The research at Sandal Home Industry in Bangkalan. The samples were 53 respondents like as the number of population. Data was collected by distributing questionnaires and observations. Using the multiple regression analysis, the results showed that 1) leadership style has a positive and significant effect on employees performance; 2) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance; 3) leadership style and organizational commitment effect on employees performance, simultaneously; 4) organizational commitment effects on employees performance dominantly. So, it can be concluded that there is a significant relationship among leadership style and organizational commitment to the employees performance in Sandal Home Industry.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Commitment, and Employees Performance.*

ABSTRAK

Nilatul Firdaus. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada *Home Industry* Sandal di Bangkalan). Dibawah bimbingan Ibu Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M, dan Bapak Drs. Mohamad Tambrin, M.M.

Kelangsungan suatu lembaga ditentukan oleh kinerja pegawainya. Di sisi lain, melalui komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan yang efektif dalam mengelola sumber daya manusia dalam suatu lembaga akan berpengaruh pada perilaku kerja yang diindikasikan dengan peningkatan komitmen organisasi individu dan kinerja, Penelitian ini bertujuan untuk 1) menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan 2) menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan 3) menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan 4) menganalisis variabel yang dominan terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian dilakukan di Home Industry Sandal di Bangkalan. Jumlah sampel yang diteliti adalah sebanyak 53 responden dengan metode *total sampling* yaitu teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi. Data dikumpulkan dengan menyebar kuesioner dan observasi sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3) variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan 4) variabel berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan yaitu variabel komitmen organisasi. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan *Home Industry* Sandal di Bangkalan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.