

ABSTRAK

Alfiyatus Sholihah, 2016 "Pengaruh Perilaku Individu dan Perilaku Kelompok terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan. Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi dan Helmi Buyung Aulia Safrizal ST.,SE.,MMT.

Tujuan dari penelitian ini adalah; 1) Untuk mengetahui apakah perilaku individu berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan; 2) Untuk mengetahui apakah perilaku kelompok berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan; 3) Untuk mengetahui manakah yang berpengaruh dominan apakah perilaku individu ataupun perilaku kelompok terhadap kinerja karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan. Hipotesis penelitian ini; 1) Variabel perilaku kelompok berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan; 2) Variabel perilaku kelompok berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan; 3) Ada pengaruh signifikan dan positif secara simultan terhadap perilaku individu dan perilaku kelompok terhadap kinerja karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, 1) Secara parsial perilaku individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan; 2) Secara parsial perilaku kelompok berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan; 3) Secara simultan Perilaku Individu dan Perilaku Kelompok berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan. Hasil analisis determinasi menunjukkan Adjust R Square sebesar sebesar 0,883 Artinya bahwa 88,3% kinerja karyawan di PT. Ayu Indah Group Lamongan dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari perilaku Individu dan Perilaku Kelompok sedangkan sisanya 11,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Perilaku Individu, Perilaku Kelompok, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Alfiyatus Sholihah, 2016 "The Effect of Individual and Group Behaviors on the Employee Performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan". Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi and Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

The aims of this study are; 1) To know whether the individual behavior gives an effect on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan; 2) To know whether the group behavior gives an effect on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan; 3) To know which one of individual behavior and group behavior that gives dominant effect on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan. Hypothesis of this study are; 1) Individual behavior variable gives positive and significant effect on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan ; 2) Group behavior variable gives positive and significant effect on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan; 3) Simultaneously, there is a positive and significant effect of individual and group behaviors on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan.

Based on the results of multiple linear regression analysis, 1) Partially, individual behavior gives positive and significant effect on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan; 2) Partially, group behavior gives positive and significant effect on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan; 3) Simultaneously, individual and group behaviors give an effect on the employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan. The results of determination analysis show that the value of Adjust R Square is 0,883, it means that 88,3% of employee performance at PT. Ayu Indah Group Lamongan can be explained by dependent variable which consists of individual and group behaviors, whereas the remaining 11,7% is influenced by other variables that are not analyzed in this study.

Keywords: Individual Behavior, Group Behavior, and Employee Performance.