

Supervision And Incentives Influence On Employee Performance At PT. Green fields Tikung Lamongan

Oleh:

Anisa Mufat Thirotul Liliyah

Dr.Muhammad Alkirom Wildan, SE.,MSi

Dra.Hj.S.Anugrahini Irawati,MM.

ABSTRACT

Anisa Mufat Shirotul Liliyah. Supervision And Incentives Influence on Employee Performance At PT. Green fields Tikung Lamongan under the guidance of Mr. Dr.Muhammad Alkirom Wildfire, SE., MSi and Mrs. Dra.Hj.S.Anugrahini Irawati, MM.

Supervision and incentives are variables that affect employee performance. This study takes the object in PT.Ladang Hijau Tikung Lamongan with respondents as many as 53 employees. The purpose of this research is knowing there is a positive influence between supervision on employee performance, knowing there is a positive effect of incentives on employee performance, knowing supervision and incentives jointly affect the performance of employees and find out more influential between supervision and incentives to employees performance. This type of research in this study is peneliian quantitative data analysis tool using multiple linear regression analysis. Test result statistical multiple linear regression analysis, finding variable supervision and incentives partially positive effect on employee performance. later found also variable incentive partially positive effect on employee performance. Subsequently discovered together that variable incentive supervision and simultaneously provide a positive influence on employee performance. And there is also a variable supervision partially has dominant influence on employee performance.

Keywords: Supervision, Incentives, Employee Performance

PENGARUH SUPERVISI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU TIKUNG LAMONGAN

Oleh:

Anisa Mufat Thirotul Liliyah

Dr.Muhammad Alkirom Wildan, SE.,MSi

Dra.Hj.S.Anugrahini Irawati,MM.

ABSTRAK

Anisa Mufat Thirotul Liliyah. Pengaruh Supervisi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ladang Hijau Tikung Lamongan dibawah bimbingan Bapak Dr.Muhammad Alkirom Wildan, SE.,MSi dan Ibu Dra.Hj.S.Anugrahini Irawati,MM.

Supervisi dan Insentif adalah variabel yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil objek di PT.Ladang Hijau Tikung Lamongan dengan responden sebanyak 53 karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah Mengetahui terdapat pengaruh positif antara supervisi terhadap kinerja karyawan, mengetahui terdapat pengaruh positif antara insentif terhadap kinerja karyawan, mengetahui supervisi dan insentif berpengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan dan mengetahui yang lebih berpengaruh antara supervisi dan insentif terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah peneliian kuantitatif dengan Alat analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji statistika analisis regresi linier berganda, menemukan variabel supervisi dan insentif berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan. kemudian ditemukan pula variabel insentif berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya ditemukan secara bersama-sama bahwa variabel supervisi dan insentif memberikan pengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dan ditemukan juga variabel supervisi mempunyai pengaruh dominan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Supervisi, Insentif, dan Kinerja Karyawan.