

ABSTRACT

Achmad Zaini, Effect of Shape Compensation on Employee Performance. Under Guidance Dra.Hj. S. Anugrahini Irawati, MM and Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

Basically the employee's performance is the result of a complex process, both derived from the employee's personal self (internal factors), the state of the environment/company (external factors), as well as strategic efforts of the company. The good performance is certainly a hope for all companies and institutions that employ the employee, because the employee's performance is ultimately expected to enhance the company's overall performance. If the employee's performance is good then the company's performance will be good also, and vice versa if the employee's performance is not good, it will not better the performance of the company. This study attempts to examine some of the factors which theoretically suspected of having influence on employee performance, the compensation of financial and non-financial compensation. Research questions posed in this study were (1) The effect of financial compensation to employee performance, (2) The effect of non-financial compensation to employee performance, (3) Determine which is more dominant influence.

This research was conducted at PT. Niaga Tama Raharja Bangkalan. A total of 53 employees was selected as respondents by using disproportionate *stratified sampling*. Data collection method is by using questionnaires. Technical analysis of the data used is multiple regression analysis.

This research founded some important conclusions: first that all this hypothesis has been proven significantly. Second, the variable compensation of financial and non-financial compensation and significant positive effect on employee performance. Third, non-financial compensation variable having the greatest influence on employee performance compared with other variables. The implication of this research is financial compensation and non-financial compensation has an equally important role in improving the performance of employees.

Keywords: compensation of financial and non-financial compensation, employee performance

ABSTRAK

Achmad Zaini, Pengaruh Bentuk Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.
Dibawah Bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM dan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

Pada dasarnya kinerja karyawan merupakan hasil proses yang kompleks, baik berasal dari diri pribadi karyawan (*internal faktor*), keadaan lingkungan/perusahaan (*external faktor*), maupun upaya strategis dari perusahaan. Kinerja yang baik tentunya merupakan harapan bagi semua perusahaan dan institusi yang mempekerjakan karyawan, sebab kinerja karyawan ini pada akhirnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Jika kinerja karyawan baik maka kinerja perusahaan akan baik pula, demikian sebaliknya jika kinerja karyawan tidak baik maka akan tidak baik pula kinerja perusahaan. Penelitian ini mencoba untuk menguji beberapa faktor yang secara teoritis diduga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, yaitu kompensasi finansial dan kompensasi non finansial. Pertanyaan penelitian yang diajukan dalam penelitian ini adalah (1) pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan, (2) Pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan, (3) Manakah yang berpengaruh lebih dominan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Niaga Tama Raharja Bangkalan. Sebanyak 53 karyawan terpilih sebagai responden dengan menggunakan *Disproportionate stratified sampling*. Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuisioner. Teknis analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda.

Penelitian ini menemukan beberapa kesimpulan penting yaitu pertama bahwa semua hipotesis dalam penelitian ini telah terbukti secara signifikan. Kedua, variable kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga, variable kompensasi non finansial mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan variable lainnya. Implikasi dari penelitian ini adalah kompensasi finansial dan kompensasi non finansial mempunyai peran yang sama penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci :kompensasi finansial dan kompensasi non finansial, kinerja karyawan