

ABSTRAK

Novita Kamalia. 180211100025. Pengaruh Sistem Kehadiran Finger Print dan Reward Terhadap Disiplinn Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Usaha Cafe di Kecamatan Bangkalan). Dibawah bimbingan Ibu Iriani Ismail

Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek utama dalam mencapai keberhasilan dari kegiatan ekonomi. Salah satu nya melewati UMKM yang dapat menyerap tenaga kerja dalam jumlah dan skala yang besar mengingat jumlah penduduk indonesia yang besar sehingga dengan adanya UMKM ini dapat mengurangi jumlah pengangguran. Di Kabupaten Bangkalan khususnya di Kecamatan Bangkalan usaha di bidang pelayanan (cafe) sudah berkembang dengan pesat. dalam setiap usaha menginginkan karyawannya untuk dapat meningkatkan produktivitas kerjanya. Salah satu fokus utama dalam meningkatkan produktivitas kerja yaitu dengan memperhatikan kedisiplinan karyawan. Penelitian ini menganalisis pengaruh sistem kehadiran *finger print* dan *reward* terhadap disiplin kerja. Variabel independen yaitu *finger print* dan *reward*. Variabel dependen pada penelitian ini adalah disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimans populasinya adalah karyawan Bima N Zain Cafe di Kecamatan Bangkalan yang diperoleh sebanyak 31 responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dan untuk pengolahan data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem kehadiran *finger print* diperoleh nilai sebesar 0,675 nilai tersebut dapat diartikan bahwa sistem kehadiran *finger print* memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan dan reward diperoleh nilai sebesar 0,495 nilai tersebut dapat diartikan bahwa reward memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci : UMKM, Finger Print, Reward dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Novita Kamalia. 180211100025. The Effect of Finger Print Attendance System and Rewards on Work Discipline (Study on Cafe Business Employees in Bangkalan District). Under the guidance of Mrs. Iriani Ismail

Human resources are one of the main aspects to achieve the success of economic activities. One of them is through MSMEs that can hold a large numbers of labors and a large scale so it can reduce the numbers of unemployed. Bangkalan Subdistrict, especially, the business in the service sector (cafe) had grown rapidly. Every business wants their employees to be able to increase their productivity. One of the main focuses in increasing productivity is by paying attention in employees discipline, and this study about the effect of finger print and reward systems on work discipline. The independent variables are finger print and reward, and the dependent variable is work discipline. This study uses a quantitative method that the population is the employees of Bima N Zain Cafe in Bangkalan District, as many as 31 respondents. The data collected by distributing questionnaires and data processed by multiple linear regression analysis.

Using this analysis, the results showed that the finger print attendance system has a positive and significant effect on work discipline is amount of 0.675. The rewards has a positive and significant effect on work discipline is amount of 0.495.

Keywords: MSMEs, Finger Print, Reward and Work Discipline