

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap Perusahaan atau Badan Usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. Berdasarkan hal tersebut dibutuhkan adanya balas jasa atau pembayaran gaji yang sesuai bagi karyawan. Gaji merupakan upah yang di dapat selama bekerja di dalam sebuah usaha dan merupakan hak bagi karyawan. Pada umumnya gaji yang dibayarkan perbulan oleh perusahaan itu sudah di dasarkan oleh beberapa kententuan yang telah dibuat dan disepakati sebelumnya oleh karyawan dan pihak perusahaan. Pemberian gaji yang tinggi akan merangsang dalam pelaksaan bekerja. Oleh karena itu, gaji yang diberikan dapat mempengaruhi produktifitas dalam bekerja, maka perusahaan harus memberi imbalan jasa yang sesuai dengan prestasinya. Sehingga apa yang diinginkan perusahaan dapat tercapai dan berjalan dengan baik.

Pembayaran gaji yang dilakukan oleh perusahaan kepada karyawan merupakan kegiatan yang dilakukan secara rutin sehingga hal tersebut merupakan pengeluaran yang relatif besar oleh karena itu, diperlukan suatu sistem penggajian yang baik agar dalam pelaksanaan penggajian dari perhitungan sampai dengan pembayaran dapat berjalan dengan efisien dan lancar. Dengan cara tersebut dapat memberikan kemudahan dalam pengawasan penggajian karyawan.

Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan merupakan suatu Badan Usaha Miliki Daerah

(BUMD) yang bergerak di bidang produksi air dan distribusi air bersih, yang seluruh atau sebagian besar modalnya dimiliki oleh daerah. Itu artinya, bahwa PDAM Sumber Pocong bukan termasuk instansi pemerintah atau bukan Pegawai Negeri Sipil (PNS). BUMD itu sendiri dalam hal penggajian karyawan memiliki ciri-ciri antara lain adalah, BUMD didirikan dan diawasi oleh pemerintah daerah, pemerintah mempunyai kekuasaan absolut, BUMD dipimpin oleh direksi yang bisa diangkat dan diberhentikan kepala daerah (Bupati, Walikota atau Gubernur).

PDAM Sumber Pocong Bangkalan memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak total karyawan terdapat 163 karyawan. Dengan hal tersebut penulis ingin mengetahui maupun meneliti bagaimana sistem penggajian dengan karyawan sebanyak itu. Sehingga, penulis tertarik melakukan praktik kerja lapangan (PKL) di PDAM Sumber Pocong Bangkalan. Sistem penggajian karyawan yang baik dan jelas sebaiknya dimiliki oleh suatu perusahaan, sehingga terhindar dari adanya penyimpangan. Untuk menangani hal tersebut, maka harus dilakukan pemisahan tugas antar bagian yang terkait untuk menghindari gaji yang di besarkan dan untuk memudahkan pekerjaan petugas khususnya di bagian perhitungan gaji.

Sudah jelas, bahwa sistem penggajian karyawan berperan sangat penting bagi perusahaan dan karyawan itu sendiri. Mengingat pentingnya sistem penggajian karyawan pada perusahaan, maka penulis tertarik mengambil judul tentang "SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) SUMBER POCONG KABUPATEN BANGKALAN"

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian fenomena diatas, maka rumusan permasalahan yang timbul antara lain :

1. Bagaimana sistem penggajian karyawan yang diterapkan PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan?
2. Elemen-elemen apa saja yang terkait dalam sistem penggajian PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan?
3. Pengendalian internal apa saja yang dilakukan oleh PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan terkait dengan sistem penggajian?

1.3 Tujuan Penulisan

Adapun tujuan dari penulisan ini antara lain adalah :

1. Untuk mengetahui sistem penggajian karyawan yang diterapkan pada PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan.
2. Untuk mengetahui unsur-unsur yang terkait dalam hal penggajian karyawan di PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan.
3. Untuk mengetahui pengendalian internal apa saja yang dilakukan oleh PDAM Sumber Pocong dalam hal penggajian karyawan.

1.4 Batas Penulisan

Batas penulisan Tugas Akhir ini, penulis membatasi permasalahan agar permasalahan yang timbul diatasi dengan sebaik mungkin dan tidak meyimpang dari permasalahan yang ada diantaranya yaitu: pembuatan daftar gaji karyawan, pembayaran gaji karyawan dan unsur-unsur terkait dalam sistem penggajian karyawan. Objek

penelitian hanya pada bagian personalia dan akuntansi di PDAM Sumber Pocong Bangkalan.

1.5 Manfaat Penulisan

Adapun manfaat dari penulisan ini antara lain sebagai berikut:

1. Bagi PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan

Penulisan ini diharapkan dapat bermanfaat bagi PDAM Sumber Pocong agar dapat memproses dan memeberikan gaji atau upah secara tepat kepada karyawan, menghasilkan suatu sistem flowchart yang dapat membantu dalam sistem penggajian.

2. Bagi Universitas Trunojoyo Madura

Laporan penelitian ini dapat menjadi acuan kualitas untuk UTM dan juga melihat sejauh mana penulis dapat menerapkan teori yang sudah di dapat di bangku kuliah.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan terletak di Jl. Jaksa agung suprpto No.26, Lebak Pejagan Bangkalan. Penulis melakukan Praktik Kerja Lapang (PKL) yang dilaksanakan dalam 30 hari kerja terhitung dari tanggal 7 Januari 2019 – 15 Februari 2019.