

ABSTARCT

Rikky Maulidi H., Management, Faculty of Economics and Business, University of Trunojoyo Madura. This study is about The Influence of Work Discipline and Self Determinations on the Performance of Regent's Office Bangkalan. Under the guidance of Helmi Buyung Aulia Safrizal S.T., S.E., M.MT

Having Work Discipline in the craft of batik is a very important thing in considering good performance, of course it also requires strong Self Determinations. The objective of this study is to determine The Influence of Work Discipline and Self Determinations on the Performance of Regent's Office Bangkalan simultaneously and partially. This study uses a descriptive quantitative method with a survey of the respondents from employees of Regent's Office Bangkalan. The sampling technique uses simple random sampling method with 65 respondents which is analyzed using multiple linear analysis. The results of this study are (1) Work Discipline partially (individually) has a significant effect on the employee performance which can be seen at the $t_{count} > t_{table}$, which is $(3,009 > 2,423)$ with a significance value of $t < \alpha$, that is $(0.000 < 0.05)$. (2) Self Determinations partially (individually) has a significant effect on employee performance which can be seen at the $t_{count} > t_{table}$, which is $(4,270 > 2,423)$ with a significance value of $t < \alpha$, that is $(0.000 < 0.05)$. (3) Work Discipline and Self Determinations simultaneously (together) has a significant effect on employee performance which can be seen on the value of $F_{count} > F_{table}$ which is $(62,727 > 2,120)$ with a significance value of $t < \alpha$, that is $(0,000 < 0.05)$

Keywords: *Work Discipline, Self Determinations., and Employee performance.*

ABSTRAK

Rikky Maulidi H., Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini mengenai PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN DETERMINASI DIRI TERHADAP KINERJA PEWAWAI (Studi Kasus Kantor Bupati Kabupaten Bangkalan). Dibawah bimbingan Helmi Buyung Aulia Safrizal S.T., S.E., M.MT

Memiliki disiplin kerja dalam bekerja adalah suatu hal yang sangat penting dalam mempertimbangkan dalam kinerja yang baik, tentunya juga membutuhkan determinasi diri yang kuat. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan determinasi diri terhadap kinerja pegawai Kantor Bupati Bangkalan, secara simultan dan parsial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan survey dari responden pegawai Kantor Bupati Bangkalan. Teknik pengambilan metode simple random sampling sebanyak 65 responden dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari studi ini adalah (1) disiplin kerja secara parsial (individu) signifikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Bupati Bangkalan yang dapat diketahui pada nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu sebesar $(3,009 > 2,423)$ dengan nilai signifikansi $t < \alpha$ yaitu $(0,000 < 0,05)$. (2) determinasi diri secara parsial (individu) signifikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Bupati Bangkalan yang dapat diketahui pada nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $(4,270 > 2,423)$ dengan nilai signifikansi $t < \alpha$ yaitu $(0,000 < 0,05)$. (3) disiplin kerja dan determinasi diri secara simultan (bersama-sama) signifikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Bupati Bangkalan yang dapat diketahui pada nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu sebesar $(62,727 > 2,120)$ dengan nilai signifikansi $t < \alpha$ yaitu $(0,000 < 0,05)$.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Determinasi Diri, Dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
1.1 Latar Belakang	1
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 LANDASAN TEORI.....	8
2.1.1 Disiplin Kerja	8
2.1.2 Determinasi Diri	14
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	17
2.2 Hubungan Antar Variabel	23
2.3 Penelitian Terdahulu	25
BAB III	
METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Penelitian.....	30
3.1.1 Objek Penelitian.....	30
3.1.2 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Populasi dan Sampel.....	30
3.3 Teknik Pengambilan Data.....	32
3.4 Definisi Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	33
3.4.1 Definisi Variabel Penelitian.....	33

3.4.2 Definisi Operasional.....	34
3.5 Teknik Analisis Data	36
3.5.1 Uji Kualitas Data	36
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.6 Persamaan Regresi Linier Berganda	39
3.7 Uji Hipotesis	39
3.7.1 Uji F	39
3.7.2 Uji t (Uji Parsial)	40
3.7.3 Koefisien Determinasi.....	41
BAB IV	
HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	42
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif	45
4.2 Hasil Analisis Data	55
4.2.1 Hasil Uji Validitas	55
4.2.2 Hasil Uji Reabilitas.....	58
4.3 Hasil Asumsi Klasik.....	59
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	59
4.3.2 Hasil Multikolinieritas	61
4.5.3 Hasil Heteroskedastisitas	62
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.7 Hasil Uji Hipotesis	66
4.7.1 Hasil Uji t.....	66
4.7.2 Hasil Uji F	67
4.7.3 Hasil Uji Determinan	68

4.8 Pembahasan	69
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN	
KESIMPULAN	79
SARAN.....	80
LAMPIRAN	