

Abstrak

Tinjauan yuridis klausula pembebasan hutang perusahaan atas selisih upah pekerja adalah sebuah studi yang mengkaji Perjanjian Kerja Nomor 28/PKWT.COF/XII/2022 yang diterapkan oleh PT. XXX berkedudukan hukum di Kabupaten Mojokerto, Jawa Timur. Dari pemaparan masalah yang ada, penulis dapat merumuskan 2 rumusan masalah, yaitu; 1. Bagaimana pengaturan klausula pembebasan hutang atas selisih upah pekerja di PT. XXX? 2. Bagaimana keabsahan perjanjian pembebasan hutang atas selisih upah pekerja?. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum normatif dengan pendekatan *Statute Approach*, yang fokus pada analisis aturan hukum yang berlaku. Data diperoleh melalui studi kepustakaan, dengan menggunakan bahan hukum primer dan sekunder seperti Undang-Undang, Peraturan Pemerintah, dan literature hukum terkait. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaturan klausula tersebut serta keabsahannya. Hasil Penelitian menemukan bahwa perjanjian kerja tersebut tidak memenuhi klausula perjanjian dan tidak sah secara hukum dimulai dari pra perjanjian, pelaksanaan perjanjian dan pasca perjanjian

Kata Kunci : Klausula Pembebasan Hutang, Selisih Upah, Pekerja

Abstract

The juridical review of the company's debt relief clause for the difference in workers' wages is a study that examines the Employment Agreement Number 28/PKWT.COF/XII/2022 implemented by PT. XXX is legally domiciled in Mojokerto Regency, East Java. From the explanation of the existing problem, the author can formulate 2 problem formulations, namely; 1. How is the debt relief clause regulated for the difference in workers' wages at PT. XXX? 2. What is the validity of the debt relief agreement for the difference in workers' wages? The research method used is normative legal research using the Statute Approach, which focuses on the analysis of applicable legal rules. Data was obtained through literature study, using primary and secondary legal materials such as laws, government regulations and related legal literature. This research was conducted with the aim of analyzing the regulation of these clauses and their validity. The research results found that the work agreement did not fulfill the agreement clauses and was not legally valid starting from the pre-agreement, implementation of the agreement and post-agreement.

Keywords: Debt Exemption Clause, Wage Difference, Workers