

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Pamekasan

Fitriya Dwi Anggraini

Sumber daya manusia merupakan penggerak aktivitas didalam perusahaan. Setiap organisasi perlu untuk memperhatikan manajemen sumber daya manusia baik kompetensi, proses penempatan karyawan yang nanti akan meningkatkan produktivitas dalam mencapai tujuan yang diharapkan perusahaan. Pada tahun 2021 pemerintah pusat melaksanakan kebijakan terkait perombakan besar-besaran terhadap perubahan jabatan struktural eselon III dan IV dalam instansi pemerintah. Kebijakan dilaksanakan secara nasional sehingga pemerintah Kabupaten Pamekasan juga wajib melakukan penyetaraan jabatan struktural ke jabatan fungsional.

Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif. Sampel penelitian ini berjumlah 73 pegawai negeri sipil eselon IV yang dilantik dari jabatan struktural ke dalam jabatan fungsional. Analisis yang digunakan yaitu analisis linear berganda. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah kompetensi dan penempatan berpengaruh terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Kabupaten Pamekasan. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Kabupaten Pamekasan, Penempatan tidak berpengaruh dan signifikan tetapi bernilai positif terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Kabupaten Pamekasan. Namun, secara simultan kompetensi dan penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Kabupaten Pamekasan.

Kata Kunci: Kompetensi, Penempatan, Kinerja Pegawai Negeri Sipil, Kabupaten Pamekasan

ABSTRACT

The Effect of Competence and Placement on the Performance of Civil Servants in Pamekasan Regency

Fitriya Dwi Anggraini

Human resources are the drivers of activities within the company. Every organization needs to pay attention to the management of human resources both competence, the process of placing employees which will later increase productivity in achieving the goals expected by the company. In 2021 the central government implemented a policy related to a major overhaul of the structural position changes of echelons III and IV in government agencies. The policy is implemented nationally so that the Pamekasan Regency government is also obliged to equalize structural positions to functional positions.

The research method used is quantitative. The sample of this study amounted to 73 echelon IV civil servants who were appointed from structural positions into functional positions. The analysis used is multiple linear analysis. The purpose of this study is to determine whether competence and placement affect the performance of civil servants in Pamekasan Regency. The results showed that partially competence had a positive and significant effect on the performance of civil servants in Pamekasan Regency, placement did not have an effect and was significant but had a positive value on the performance of civil servants in Pamekasan Regency. However, simultaneously competence and placement have a positive and significant effect on the performance of civil servants in Pamekasan Regency.

Keywords: *Competence, Placement, Civil Service Performance, Pamekasan Regency*