

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Bangkalan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif deskriptif. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh terhadap seluruh populasi yaitu sebanyak 92 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket untuk mengumpulkan data dengan cara mengajukan pertanyaan atau pernyataan kepada responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis linier berganda dan SPSS untuk mengolah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, serta pengetahuan dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Pengetahuan, Pengalaman Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of knowledge and work experience on employee performance at the Bangkalan Regency Food Crops, Horticulture and Plantation Service. The research method used is a descriptive quantitative approach. This study uses saturated sampling of the entire population, which is 92 people. The data collection method uses questionnaires or questionnaires to collect data by asking questions or statements to respondents. This study uses multiple linear analysis techniques and SPSS to process data. The results of the study showed that knowledge did not have a significant effect on employee performance, while work experience had a significant effect on employee performance, and knowledge and work experience had a significant influence on employee performance.

Keywords: *Knowledge, Work Experience, Employee Performance.*