

ABSTRACT

Yusrina Ayu Setiani, 2024, The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Surabaya Docks and Shipping (Persero). Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Sc. Bachelor of Management Study Program, Trunojoyo University Madura.

This research aims to analyze and determine the influence of work discipline and work environment on employee performance at PT. Surabaya Docks and Shipping. This research uses a quantitative type of research. The sampling technique used was Cluster Sampling . The known population is 68 people and the results obtained using the Slovin formula are 40. Data was collected through questionnaires and tested using data instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, hypothesis tests and coefficient of determination tests. All tests were carried out using the SPSS (Statistical Product and Service Solutions) 21 for Windows program. The results of the research are (1) Partial (Individual) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT. Surabaya Dock and Shipping with a calculated t value of $2.649 > t_{table} 1,68709$ and a significance level of $0.012 < 0.05$ (2) partial work environment at PT. Doc and Perka[alan Surabaya with a calculated t value of $4.806 > t_{table} 1,68709$ and a significance level of $0.000 < 0.05$ (3) discipline and work environment simultaneously influence employee performance at PT. Surabaya Dock and Shipping, with a calculated f value of $55.209 > f_{table} 3.25$ with a significance level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: work discipline, work environment, employee performance

ABSTRAK

Yusrina Ayu Setiani, 2024, Pengaruh Displin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero). Di bawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si. Program Studi S1 Manajemen, Universitas Trunojoyo Madura.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Displin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Cluster Sampling*. Jumlah populasi yang diketahui 68 orang dan hasil yang didapatkan dengan menggunakan rumus slovin adalah 40. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan di uji dengan uji instrumen data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Semua uji tersebut dilakukan dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Servis Solutions*) 21 for Windows. Hasil penelitian adalah (1) Disiplin Kerja secara parsial (Individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dok dan Perkapalan Surabaya dengan nilai t hitung $2,649 > t$ tabel $1,68709$ serta tingkat signifikansi sebesar $0.012 < 0,05$ (2) lingkungan kerja secara parsial pada PT. Dok dan Perkapalan Surabaya dengan nilai t hitung $4,806 > t$ tabel $1,68709$ serta tingkat signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$ (3) disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dok dan Perkapalan Surabaya, dengan nilai f hitung $55,209 > f$ tabel $3,25$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0.05$.

Kata Kunci: *displin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan*