

ABSTRAK

Syaiful Rizal, 180211100156. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (studi Dosen Unviersitas Bahauddin Mudhary Madura. Dibawah bimbingan Bapak Drs. Ec Mudji Kuswinarno M.Si

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di Universitas Bahauddin Mudhary Madura yang berkaitan dengan lingkungan kerja, kompensasi terhadap kinerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan kompesasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 65. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi dosen Universitas Bahauddin Mudhary Madura. (1) Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan secara signifikan di Universitas Bahauddin Mudhary Madura dengan hasil pengujian nilai T statistics 4.164 lebih besar dari nilai T tabel 1.960. (2) Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja secara signifikansi di Universitas Bahauddin Mudhary Madura berdasarkan hasil pengujian didapatkan nilai T statistics 1.988 lebih besar dari nilai T tabel 1.960. (3) Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja secara signifikan di Universitas Bahauddin Mudhary Madura berdasarkan hasil pengujian didapatkan nilai T statistics 4.214 lebih besar dari nilai T tabel 1.960 (4). Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan secara signifikan di Universitas Bahauddin Mudhary Madura dengan hasil pengujian didapatkan nilai T statistics 4.474 lebih besar dari nilai T tabel 1.960. (5) Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan secara signifikan di Universitas Bahauddin Mudhary Madura dengan hasil pengujian didapatkan nilai T statistics 5.695 lebih besar dari nilai T tabel 1.960. (6) Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan secara signifikan di Universitas Bahauddin Mudhary Madura dengan hasil pengujian didapatkan nilai T statistics yang signifikan menunjukkan 2.945 lebih besar dari nilai T tabel 1.960. (7) Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan secara signifikan di Universitas Bahauddin Mudhary Madura dengan hasil pengujian didapatkan nilai T statistics yang signifikan menunjukkan 2.917 lebih besar dari nilai T tabel 1.960.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja, dan Kepuasan kerja

ABSTRACT

Syaiful Rizal, 180211100156. Effect of Work Environment and Compensation on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable (study of Lecturer at Bahauddin Mudary Madura University. Under the guidance of Drs. Ec Mudji Kuswinarno M.Si

This study discusses the problems that exist at the University of Bahauddin Mudary Madura related to the work environment, compensation for performance and job satisfaction as intervening variables. This study aims to examine the effect of work environment and compensation on performance through job satisfaction as an intervening variable.

This study uses a quantitative approach, with a sample of 65. Based on the results of the analysis, it was found that the influence of the work environment and compensation on performance through job satisfaction as an intervening variable for the study of lecturers at the University of Bahauddin Mudary Madura. (1) There is a significant effect of the work environment on satisfaction at the University of Bahauddin Mudary Madura with the results of testing the T statistics value of 4.164 which is greater than the T table value of 1.960. (2) There is a significant effect of compensation on performance at Bahauddin Mudary University Madura. (3) There is a significant effect of job satisfaction on performance at the University of Bahauddin Mudary Madura. Based on the test results, the T statistics value is 4.214 which is greater than the T table value of 1.960 (4). There is a significant influence of the work environment on satisfaction at the University of Bahauddin Mudary Madura with the test results obtained that the T statistics value of 4.474 is greater than the T table value of 1.960. (5) There is a significant effect of compensation on satisfaction at the University of Bahauddin Mudary Madura with the test results obtained that the T statistics value is 5.695 which is greater than the T table value of 1.960. (6) There is a significant effect of the work environment on performance through satisfaction at the University of Bahauddin Mudary Madura with the test results obtained a significant T statistic value showing 2,945 which is greater than the T table value of 1.960. (7) There is a significant effect of compensation on performance through satisfaction at the University of Bahauddin Mudary Madura with the test results obtained a significant T statistic value showing 2,917 which is greater than the T table value of 1.960.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Performance, and Job Satisfaction*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	12
2.1.2 Kompensasi.....	15
2.3 Kinerja Karyawan.....	17
2.4 Kepuasan Kerja	19
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Pemikiran	30
2.4 Hipotesis	31
BAB III.....	32
METODE PENELITIAN	32
3.1 Objek Penelitian	32
3.2 Jenis Penelitian	32
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32

3.3.1 Populasi.....	32
3.3.2 Stratified Random Sampling	33
3.4 Jenis dan Sumber Data	34
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	34
3.5.1 Variabel Dependen	34
3.5.2 Variabel Intervening	35
3.5.3 Variabel Independen.....	35
3.6 Teknik Pengumpulan Data	38
3.6.1 Kuesioner (angket).....	38
3.6.2 Wawancara.....	39
3.7 Metode Analisis Data.....	39
BAB IV	42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	42
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.2 Hasil Analisis Demografis Responden.....	44
4.2.1 Karakteristik Bagian I Perhitungan Jenis Kelamin	44
4.2.2 Karakteristik Bagian II Perhitungan Usia	45
4.2.3 Karakteristik Bagian III Perhitungan Pendidikan.....	46
4.3 Hasil Penelitian.....	47
4.3.1 Pengembangan Diagram Jalur.....	48
4.3.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Goodness of Fit Outer Model</i>).....	50
4.3.3 Evaluasi Validitas Konstruk.....	50
4.3.4 Evaluasi Realibilitas Konstruk	52
4.4 <i>Goodness of Fit Inner Model</i>	53
4.4.1 Koefisien Determinasi (R Square).....	53
4.4.2 Koefisien Determinasi Total (Q Square).....	54
4.5 Pengujian Hipotesis.....	54
4.5.1 Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	55
4.5.2 Analisis Kompensasi Terhadap Kinerja.....	55
4.5.3 Analisis Kepuasan Terhadap Kinerja	56
4.5.4 Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan.....	56
4.5.5 Analisis Kompensasi Terhadap Kepuasan.....	56
4.5.6 Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja melalui Kepuasan.....	57
4.5.7 Analisis Kompensasi Terhadap Kinerja melalui Kepuasan.....	57
4.6 Pembahasan	58
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja (Y)	60

4.6.2 Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja (Y)	61
4.6.3 Pengaruh Kepuasan (Z) Terhadap Kinerja (Y)	62
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) Terhadap Kepuasan (Z)	63
4.6.5 Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap Kepuasan (Z)	64
4.6.6 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan (Z).....	65
4.6.7 Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja (Y) Melalui Kepuasan (Z)	66
BAB V	68
PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Dosen dan Karyawan Universitas Bahauddin Mudhary Madura (UNIBA) Kabupaten Sumenep	5
Tabel 1.2 Fasilitas di Universitas Bahauddin Mudhary Madura (UNIBA) Kabupaten Sumenep	6
Tabel 1.3 Lingkungan Kerja Non Fisik Universitas Bahauddin Mudhary Madura..	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	37
Tabel 3.2 Metode Pembobotan Skala Likert	39
Tabel 4.2 Klasifikasi Usia Dosen UNIBA	46
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Tingkat Pendidikan.....	47
Tabel 4.4 Uji Validitas Konvergen	51
Tabel 4.5 Uji Validitas Diskriminan <i>Cross Loading</i>	52
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Konstruk.....	53
Tabel 4.7 Uji Koefisien Determinasi	53
Tabel 4.8 Pengaruh Langsung Antar Variabel	55
Tabel 4.9 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
4.1 Struktur Organisasi	44
Gambar 4. 2Klasifikasi Jenis Kelamin Dosen UNIBA	45
Gambar 4.4 Klasifikasi Usia Dosen UNIBA	46
Gambar 4.5 Klasifikasi Responden Tingkat Pendidikan	47
Gambar 4.6 Pengembangan Diagram Jalur	48