

ABSTRACT

This study aims to measure the effect of discipline and organizational culture on performance (study at the Department of Transportation, Bangkalan Regency). This type of research is descriptive research with quantitative methods. Respondents in this study were Civil Servants, using a significant level of 0.1 of the total number of employees (population) of 125 employees, the total sample of 45% in this study were 56 respondents from 5 fields based on the place of assignment, to determine the number of samples to be assigned. take in this study was calculated using the Slovin formula. Data were collected using a questionnaire. In accordance with the problems and objectives, the proposed hypotheses are: First; that discipline and organizational culture together have a significant influence on the performance of the Bangkalan Regency Transportation Department employee. Second; that partial discipline has a significant effect on the performance of the Bangkalan Regency Transportation Service employee. Third; that organizational culture partially has a significant influence on the performance of the Bangkalan Regency Transportation Service employees. The data obtained were analyzed and hypotheses were tested using Multiple Linear Regression Test techniques, F-test (F-test or Simultaneous Test) and Partial t-test (Partial T-test).). The results of the study show that first, the performance of the Bangkalan Regency Transportation Department employee is influenced by discipline and organizational culture by other factors such as leadership, work environment, etc. The second performance of the Department of Transportation employees based on the results of multiple linear regression analysis obtained a regression constant of 1.715. which means that the employee's performance is 1.715 with a note that the independent variable (X) does not affect the dependent variable (Y). And employee performance will change by one unit if the independent variable (X) affects the dependent variable (Y) by one unit. Third, the results of the t-test analysis show that discipline and organizational culture partially have a significant influence on employee performance and are accepted and proven to be true. Fourth, the results of the F-test analysis prove that the hypothesis that the independent variable (X) together has a significant effect on the dependent variable (Y) is accepted and proven true.

Keywords: Discipline, Organizational Culture on Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh kedisiplinan dan budaya organisasi terhadap kinerja (studi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan). Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil, dengan menggunakan tingkat signifikan 0,1 dari jumlah seluruh karyawan (populasi) sebanyak 125 pegawai, jumlah sample 45% dalam penelitian ini adalah 56 responden dari 5 Bidang berdasarkan tempat tugas, untuk menentukan jumlah sample yang di ambil dalam penelitian ini dihitung menggunakan rumus Slovin. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Sesuai dengan permasalahan dan tujuan, maka Hipotesis yang diajukan adalah : Pertama; bahwa kedisiplinan dan budaya organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan. Kedua; bahwa kedisiplinan secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan. Ketiga; bahwa budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan. Data yang diperoleh dianalisis dan hipotesis diuji menggunakan teknik Uji Regresi Linear Berganda, Uji F (*F - test* atau Uji Simultan) dan Uji t Parsial (*Partial T-test*). Hasil penelitian menunjukkan pertama, kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan dipengaruhi kedisiplinan dan budaya organisasi oleh faktor lain misalnya kepemimpinan, lingkungan kerja dll. Kedua kinerja pegawai Dinas Perhubungan berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda diperoleh konstanta regresinya sebesar 1,715. yang artinya bahwa kinerja pegawainya sebesar 1,715 dengan catatan bahwa variabel bebas (X) tidak mempengaruhi variabel terikat (Y). Dan kinerja pegawai akan mengalami perubahan sebesar satu satuan jika variabel bebas (X) mempengaruhi variabel terikat (Y) sebesar satu satuan. Ketiga Hasil analisis Uji t menunjukkan bahwa kedisiplinan dan budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai diterima dan terbukti kebenarannya. Keempat Hasil analisis Uji F membuktikan bahwa hipotesis yang menyatakan variabel bebas (X) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (Y) diterima dan terbukti kebenarannya.

Kata kunci : Kedisiplinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja

