

ABSTRAK

Fransiska Lia Rusiana, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Suatu organisasi tidak dapat bertahan dan berjalan tanpa adanya karyawan atau sumber daya manusia didalamnya. Kinerja pada setiap karyawan akan menentukan apakah perusahaan dapat berkembang atau tidak. Tujuan penelitian ini untuk menemukan pengaruh antara variabel lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten Ponorogo melalui kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik Cluster random sampling dengan jumlah 53 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan teknik analisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan menggunakan *Moderated Regression Analysis (MRA)*. Hipotesis pada penelitian ini adalah (1) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai (2) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (3) Kepuasan kerja dapat memoderasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (4) Kepuasan kerja dapat memoderasi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun hasil menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} 3.073 dengan tingkat signifikan $0,003 < 0,05$. (2) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,212 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. (3) kepuasan kerja dapat memoderasi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,083 dengan tingkat signifikansi $0,042 < 0,05$ 4) kepuasan kerja dapat memoderasi motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} 2,493 dengan tingkat sig. $0,016 < 0,05$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Fransiska Lia Russiana, The Effect of Physical Work Environment and Work Motivation on the Performance of Environmental Service Employees of Ponorogo Regency through Job Satisfaction as a Moderating Variable. Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

An organization cannot survive and run without employees or human resources in it. The performance of each employee will determine whether the company can develop or not. In other words, the company's goals are very dependent on employee performance, these expectations are certainly encouraged and supported by management that can support employee performance to be better. The purpose of this study was to find the effect of work environment variables and work motivation on the performance of environmental service employees in Ponorogo district through job satisfaction as a moderating variable. This study uses a quantitative approach with cluster random sampling technique with a total of 53 respondents. Collecting data using a questionnaire with analysis techniques using multiple linear regression analysis method and using Moderated Regression Analysis (MRA). The hypotheses in this study are (1) the physical work environment has a positive effect on employee performance (2) work motivation has a positive effect on employee performance (3) Job satisfaction can moderate the work environment on employee performance (4) Job satisfaction can moderate work motivation on employee performance. The results show that (1) the physical work environment has a positive effect on employee performance with a tcount value of 3.073 with a significant level of $0.003 < 0.05$. (2) work motivation has a positive effect on employee performance with a tcount value of 5.212 with a significant level of $0.000 < 0.05$. (3) job satisfaction can moderate the work environment on employee performance with a t-value of 2.083 with a significance level of $0.042 < 0.05$ (4) job satisfaction can moderate work motivation on employee performance with a t-value of 2.493 with a sig level. $0.016 < 0.05$.

Keywords: Physical Work Environment, Work Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction