

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada dunia usaha sumber daya manusia merupakan komponen yang sangat krusial. Oleh karena itu diperlukan sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan dan keterampilan supaya dapat bersaing. Indikator penilaian yang baik kualitas atau kuantitas bagi Sumber Daya Manusia adalah dengan kinerja karyawan. Salah satu faktor yang berpengaruh didalam kinerja karyawan adalah Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi. Oleh sebab itu peneliti ingin mengetahui Pengaruh pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan

Menurut Hasibuan (2000:8) Pengembangan sumber daya manusia yaitu suatu usaha untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual, dan moral karyawan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan atau jabatan melalui pendidikan dan pelatihan. Pengembangan sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif dan signifikan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Untuk mencapai kinerja yang memuaskan dibutuhkan kemampuan profesional untuk mencapainya harus melalui beberapa tahapan atau kondisi. Sedangkan permasalahan yang sering dihadapi dalam pengembangan sumber daya manusia ini adalah banyak karyawan PT. PG Candi Baru yang mengikuti pelatihan.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompensasi. Menurut hasibuan (2000:18) kompensasi yaitu seluruh pendapatan yang

berbentuk uang atau barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan pada perusahaan.

Berdasarkan dari definisi tersebut kompensasi dibagi menjadi dua kompensasi finansial berupa gaji, upah dan insentif serta kompensasi non finansial seperti pemberian reward.

Kompensasi mempunyai pengaruh yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, artinya bila kompensasi ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat. Disamping itu kompensasi mampu mengikat karyawan supaya tidak keluar dari perusahaan, dengan kata lain kompensasi memiliki korelasi positif dan signifikan dengan kinerja karyawan karena tinggi rendahnya kompensasi yang diterima mempengaruhi kinerja karyawan. Semakin besar kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka akan mendorong karyawan dalam melaksanakan kewajibannya akan semakin tinggi, sebaliknya bila kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kecil maka akan menurunkan kinerja karyawan dalam melaksanakan kewajibannya. Sedangkan permasalahan yang terjadi pada PT. PG Candi Baru adalah gaji yang diberikan oleh perusahaan tidak sesuai dengan beban kerja.

Tabel 1.1 Menjelaskan kisaran gaji di PT. PG Candi Baru

Kompensasi	Gaji yang diterima
Gaji terendah	Rp. 4.368.581
Gaji Tertinggi	Rp. 12.610.463

Sumber : Data Internal Perusahaan PT. PG CANDI BARU

Pada Tabel 1.1 ini dapat dijelaskan bahwa gaji yang diterima oleh karyawan PT. PG Candi Baru dari kisaran Gaji terendah dan Gaji tertinggi. Hal tersebut merupakan upah yang standart untuk wilayah kabupaten sidoarjo

PT. PG Candi Baru merupakan perusahaan yang memproduksi gula yang terletak di Jalan Raya Candi No. 10 Kabupaten Sidoarjo. Perusahaan yang berdiri sejak tahun 1911 masih bertahan sampai sekarang. PT Pabrik Gula Candi juga satu-satunya perusahaan yang memproduksi gula yang masih beroperasi di Kabupaten Sidoarjo. Oleh karena itu peneliti ingin melakukan penelitian tentang Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan. Agar dapat mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini mempunyai beberapa permasalahan yakni Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT PG Candi Baru

1.2 Rumusan Masalah

- 1.2.1 Apakah Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PG Candi Baru ?
- 1.2.2 Apakah kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PG Candi Baru ?
- 1.2.3 Apakah Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi bersama-sama' berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PG Candi Baru ?

- 1.2.4 Diantara kedua variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi manakah yang dominan terhadap kinerja karyawan PT PG Candi Baru' ?

1.3 Tujuan Penelitian

- 1.3.1 Untuk Mengetahui Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT PG Candi Baru
- 1.3.2 Untuk Mengetahui kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PG Candi Baru
- 1.3.3 Untuk Mengetahui Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PG Candi Baru
- 1.3.4 Untuk Mengetahui diantara kedua variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi manakah yang dominan terhadap kinerja' karyawan' PT PG Candi Baru

1.4 Manfaat Penelitian

- 1.4.1 Bagi Perusahaan
- a. Dapat melakukan evaluasi untuk pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan
 - b. Dapat melakukan evaluasi untuk pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan
 - c. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan
- 1.4.2 Bagi Peneliti

- a. Dapat melatih peneliti untuk menganalisa permasalahan yang terjadi dalam perusahaan yang bersangkutan
- b. Dapat menambah pengetahuan dalam penelitian

1.4.3 Bagi Pembaca

- a. Dapat Menjadi Salah satu sumber pengetahuan
- b. Dapat dijadikan sumber referensi untuk penelitian selanjutnya mengenai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan.