

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Dalam era globalisasi dimana informasi menjadi kunci utama, maka pertukaran informasi baik intra maupun antar perusahaan atau organisasi menjadi sebuah keharusan. Pengolahan data dan informasi adalah hal penting yang dibutuhkan bagi lembaga atau instansi yaitu salah satunya adalah perusahaan. Seiring dengan perkembangan teknologi begitu pesat, kebutuhan akan informasi pun sangat dibutuhkan terlebih lagi informasi yang dihasilkan mengandung nilai yang benar, akurat, cepat dan tepat, sehingga siapapun dan apapun yang menggunakan informasi tersebut dapat menangani berbagai masalah yang terjadi dengan cepat. Didalam perusahaan salah satu kegiatan sistem informasi yang dapat memudahkan yaitu sistem informasi kepegawaian.

Dengan sistem informasi teknologi tersebut, maka dibutuhkan perancangan suatu sistem untuk mengolah data-data pegawai tersebut sehingga menjadi suatu informasi yang lengkap dan terperinci. Dengan dukungan sistem komputerisasi, cara kerja suatu sistem yang sebelumnya manual dapat mengubah cara kerja yang lebih baik, tepat guna dan berdaya guna serta terjamin mutu dan kualitas prosedur kerjanya.

Koperasi Pegawai Telkom (KOPEGTEL) Citra Rajawali Pamekasan adalah anak dari PT. Telkom Indonesia Tbk. Yang dalam penyajian data kepegawaiannya masih menggunakan sistem secara



manual sehingga Kesulitan didalam merekap dan mengidentifikasi data karyawan/wati sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Untuk itu dalam memudahkan dalam memperoleh data- data pegawai secara cepat dan akurat seperti kenaikan pangkat, cuti, lembur, dan gaji karyawan maka akan dibangun sebuah rancangan sistem informasi kepegawaian menggunakan metode *analytical hierarchy process* (AHP) berbasis web di KOPEGTEL Citra Rajawali Pamekasan, sehingga akses terhadap sistem aplikasi lebih luas dan mudah.

1.2 PERMASALAHAN

Berdasarkan latar belakang diatas, terdapat beberapa rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaiman cara untuk mempermudah dalam memperoleh data karyawan?
2. Bagaimana cara mempermudah perhitungan gaji karyawan?
3. Bagaimana cara menilai kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Proses* (AHP) ?
4. Bagaimana cara mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian berbasis web di KOPEGTEL Citra Rajawali Pamekasan?

1.3 TUJUAN DAN MANFAAT

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam perancangan sistem informasi kepegawaian ini sebagai berikut :

1. Untuk mempermudah dalam memperoleh data karyawan.



2. Untuk mempermudah menghitung gaji karyawan.
3. Untuk dapat menilai kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Proses* (AHP).
4. Untuk dapat mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian berbasis web di KOPEGTEL Citra Rajawali Pamekasan.

1.4 BATASAN PERMASALAHAN

Sistem ini permasalahannya dibatasi agar terfokus dalam memberikan pelayanan data secara baik dan benar, batasan permasalahannya sebagai berikut :

1. Mengolah informasi data- data karyawan.
2. Mengolah informasi absensi, cuti karyawan, kenaikan pangkat karyawan, gaji karyawan, lembur, mutasi dan penilaian kinerja karyawan.
3. Sistem ini tidak membahas simpan pinjam.

1.5 METODOLOGI PENELITIAN

Metodologi yang digunakan dalam penyelesaian proyek ini meliputi:

1. Studi Literatur

Mencari dana mempelajari berbagai macam literatur ataupun sumber informasi baik dari buku, artikel, jurnal, majalah maupun dari situs internet yang berhubungan dengan sistem yang akan dibangun. Selain itu juga mengadakan survei lapangan di Dinas Pendidikan terkait sistem kepegawaian yang ada.



2. Perancangan Sistem

Merancang dan menyusun sistem yang akan dibuat sesuai dengan literatur- literatur yang telah dipelajari serta data survey lapangan yang telah diperoleh.

3. Pembuatan dan Implementasi sistem

Membuat dan mengimplementasikan sistem yang sudah dirancang.

4. Pengujian dan Analisa

Setelah selesai membuat dan implementasi sistem selanjutnya melakukan pengujian dan analisa proyek akhir.

5. Penyusunan Laporan

Tahap terakhir dari proyek akhir ini adalah menyusun laporan selama mengerjakan proyek akhir tersebut sesuai dengan tahap- tahap diatas.

1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan Tugas Akhir ini disusun dalam 5 bab. Masing-masing bab menguraikan permasalahan sebagai berikut:

1. BAB I Pendahuluan

Pada bab ini menguraikan latarbelakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

2. BAB II Landasan Teori

Bab ini menjelaskan tinjauan kepustakaan dan teori-teori tentang Sistem Informasi yang dibangun.



3. BAB III Rancangan sistem

Bab ini menjelaskan rancangan sistem meliputi Flowchart, Use Case, Activity Diagram, CDM, PDM dan tabel database.

4. BAB IV Implementasi sistem

Bab ini menjelaskan tentang gambar dari sistem dan mendeskripsikan sesuai dengan sistem yang dibuat.

5. BAB V Penutup

Bab terakhir yang membahas kesimpulan Tugas Akhir dan saran dari penulis.



