

ABSTRACT

Lidya Andrian Lestari, Improved employee productivity during the covid-19 pandemic (The Case Study on Dusun Tunggul, Desa Tunggorono, Kecamatan/Kabupaten Jombang). Under the guidance of Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MT.

The study discussed phenomena occurring in villages, the advent of the pandemic causing new customs to prevent the transmission of the virus, so the government implemented WFH. In application of the WFH it requires adaptation so it affects employee productivity. The study was intended to identify and describe the increased productivity of labor during the covid-19 pandemic of employees residing in Tunggul Tunggorono Jombang. The study uses descriptive qualitative methods by taking a case study approach. The way to obtain data in this study is by three means: interviews, observations, and documentation done to six selected sources by using three different job degrees. Based on research already done, it has been found that increased productivity can take the form of a preventive measure of infection by consuming vitamins, and that increased productivity can also be done by entertaining ourselves as an effort to alleviate stress from overwork. In addition, researchers have also found that the pandemic would maximise the new superdigital system of things to promote the implementation of the work within each instance. The presence of covid-19 which causes work to be done online (WFH) not to affect worker productivity in Dusun Tunggul, the application has a positive but still has a constraint that make the implementation of WFH cannot be maximum but every obstacle overcome.

Keywords: *Work Productivity, Covid-19 Pandemic, Work from Home*

ABSTRAK

Lidya Andrian Lestari, Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi kasus di Dusun Tunggul Desa Tunggorono Kecamatan/Kabupaten Jombang). Dibawah Bimbingan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MT.

Penelitian ini membahas mengenai fenomena yang terjadi pada Dusun Tunggul, munculnya pandemi yang menyebabkan adanya kebiasaan baru guna mencegah penularan virus sehingga pemerintah menerapkan WFH. Dalam penerapan WFH dibutuhkan adaptasi sehingga berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan peningkatan produktivitas kerja di masa pandemi Covid-19 pada karyawan yang bertempat tinggal di Dusun Tunggul Desa Tunggorono Jombang. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang bersifat deskriptif dengan menggunakan pendekatan studi kasus. Cara memperoleh data dalam penelitian ini dilakukan dengan 3 hal yaitu, wawancara, observasi, dan dokumentasi yang dilakukan kepada 6 narasumber terpilih dengan menggunakan 3 tingkatan posisi pekerjaan yang berbeda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ditemukan bahwa peningkatan produktivitas kerja dapat berbentuk sebagai bentuk pencegahan terinfeksi virus dengan mengkonsumsi vitamin, dan peningkatan produktivitas juga dapat dilakukan dengan memberi hiburan kepada diri sendiri sebagai bentuk usaha untuk mengurangi stress karena kejenuhan dalam bekerja. Selain itu, peneliti juga menemukan bahwa dengan adanya pandemi maka sistem baru yang serba digital dapat dimaksimalkan untuk menunjang pelaksanaan pekerjaan dalam setiap instansi. Adanya pandemic Covid-19 yang menyebabkan pekerjaan harus dilakukan secara daring (online) / WFH tidak mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di Dusun Tunggul, penerapan ini memberi pengaruh positif namun tetap memiliki kendala yang menjadikan pelaksanaan WFH ini menjadi kurang maksimal tetapi setiap kendala dapat diatasi.

Kata kunci: Produktivitas kerja, Pandemi Covid-19, Work from Home