

ABSTRACT

Aisiyatul Islamia. 2022. The Effect of Work Discipline and Compensation on Employees Performance in Production Division at UD Furniture, Nganjuk Regency. Guided by Mr. Muhammad Alkirom Wildan.

A successful and an effective organization is the organization that have good performance. The performance is determined by its human resources. Ones of the factors that has effect on employees performance are work discipline and compensation. The aims of this study are to identify the variables of work discipline and compensation that have an effect on the employee performance of production division at UD Furniture, Nganjuk Regency partially and simultaneously. This study used quantitative methods that the population is employees of the production division at UD Furniture in Nganjuk Regency and proportionate stratified random sampling as the sampling technique and obtained 72 respondents as samples. The hypotheses are: (1) work discipline has a positive and significant effect on employees performance; (2) compensation has a positive and significant effect on employees performance; and (3) work discipline and compensation effect on employees performance simultaneously. The results showed that the work discipline has effect on employees performance of 0.561 with a value of $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ ($6,097 > 1,995$) and the significance value is $0.000 < 0.05$, the compensation has effect on employees performance of 0.297 with a value of $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ ($3,230 > 1,995$) and the significance value is $0.002 < 0.05$. Then, the work discipline and compensation effect on employees performance simultaneously, with the $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$ ($48,122 > 3.98$) so it mean that work discipline and compensation can explain the employees performance (57%).

Keywords: Work Discipline, Compensation, Employee Performance.

ABSTRAK

Aisiyatul Islamia. 2022. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Industri Kecil dan Menengah Furnitur Nganjuk)." Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

Organisasi yang berhasil dan efektif merupakan organisasi dengan individu didalamnya memiliki kinerja yang baik. Kinerja suatu organisasi sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang ada didalamnya. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu organisasi atau perusahaan yaitu disiplin kerja dan kompensasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel disiplin kerja dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi UD Furniture Kabupaten Nganjuk secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah karyawan bagian produksi UD Furniture di Kabupaten Nganjuk dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 72 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah: (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; dan (3) disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh sebesar 0,561 terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.097 > 1.995$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0.05$, variabel kompensasi mempunyai pengaruh sebesar 0,297 terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.230 > 1.995$) dengan nilai signifikansi $0,002 < 0.05$. Hasil uji F yaitu terdapat pengaruh positif signifikan secara simultan antara disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, dengan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($48.122 > 3.98$) dan hasil *adjusted* r^2 menjelaskan bahwa variabel disiplin kerja dan kompensasi dapat menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 57%.

Kata Kunci : disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan.