

ABSTRACT

Moh. Khairil Anwar, 180211100205. The Effect Of Work Overload And Motivation On Performance (Study on Employees of PT. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan). Under the guidance of Mrs. Iriani Ismail.

Companies reach the goals through their employees performance. Employees performance can affect the profits of companies. If the employees performance is low, it is difficult for the company to achieve the goals. So, the companies always try to maintain and improve the performance of their employees. The aims this study are determine the effect of Work Overload and Motivation on performance at PT. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan partially. This study uses quantitative methods, simple random sampling technique as a sampling technique and a number of 51 employees as respondents. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that the Work Overload variable partially has a significant effect on employees performance of PT. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan is 0.614. The t_{count} is 2,700 > t_{table} is 1,677 and the significance value is $0.010 < 0.05$. While the Motivation variable partially has a significant effect on employees performance of PT. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan is 0.354. The t_{count} is 3,516 > t_{table} is 1,677 and the significance value is $0.001 < 0.05$.

Keywords: *Work Overload*, Motivation, Performance

ABSTRAK

Moh. Khairil Anwar, 180211100205. PENGARUH WORK OVERLOAD DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA (Studi Pada Karyawan PT. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan). Dibawah bimbingan ibu Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM.

Suatu perusahaan dapat mencapai tujuan melalui kualitas sumber daya manusia yang bekerja dalam perusahaan tersebut. Kinerja karyawan dapat berpengaruh terhadap keuntungan suatu perusahaan. Apabila kinerja karyawan rendah, maka sulit untuk perusahaan tersebut meraih tujuan atau kesuksesannya. Oleh karena itu, perusahaan dituntut untuk menjaga dan meningkatkan kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work Overload* dan Motivasi terhadap kinerja di PT. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, menggunakan teknik simple random sampling sebagai teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dengan jumlah responden sebanyak 51 karyawan. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, variabel *Work Overload* secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan yang memperoleh nilai sebesar 0,614. Hasil $t_{hitung} 2,700 > t_{tabel} 1,677$ dengan nilai signifikansi $0,010 < 0,05$. Sedangkan variabel motivasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Marinal Indo Prima Jumiang Pamekasan sebesar 0,354. Hasil $t_{hitung} 3,516 > t_{tabel} 1,677$ dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci: *Work Overload*, Motivasi, Kinerja