

ABSTRACT

Habib Husain Al Habsyi. THE EFFECT OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO THE EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE KSPPS BMT MANDIRI SEJAHTERA GRESIK, EAST JAVA". Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc.

This study discusses the problems that occur in the KSPPS BMT Mandiri Sejahtera Gresik, East Java. In this study, there are 3 variables, namely the physical work environment, employee performance, and job satisfaction. The physical work environment is very influential to the KSPPS BMT Mandiri Sejahtera Gresik, East Java. The main focus in improving employee performance is the physical work environment because it is an important aspect in running the KSPPS BMT Mandiri Sejahtera Gresik, East Java. Beside that, job satisfaction also affects the employee performance because it is an important aspect desired by the organization. This study uses a quantitative approach, with the number of 57 respondents. The hypotheses in this study are (1) the physical work environment has the positive effect to the employee performance (2) the physical work environment has the positive effect to the job satisfaction (3) job satisfaction has the positive effect to the employee performance (4) the physical work environment has the positive effect to the employee performance with satisfaction work as an intervening variable. As for the path analysis calculation that (1) the physical work environment has the positive effect to the employee performance with the influence value 0.528 (2) the physical work environment has the positive effect to the job satisfaction with the influence value 0.829 (3) job satisfaction has the positive effect to the employee performance with the influence value 0.392 (4) the physical work environment has the positive effect on the employee performance with the job satisfaction as an intervening variable with the influence value 0.324. With the conclusion the physical work environment (X) has a direct effect on employee performance (Y) and can directly through job satisfaction as an intervening variable in the KSPPS BMT Mandiri Sejahtera Gresik, East Java.

Keywords: Physical Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction

ABSTRAK

Habib Husain Al Habsyi. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KSPPS BMT MANDIRI SEJAHTERA GRESIK JAWA TIMUR. Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Penelitian ini membahas mengenai permasalahan yang terjadi pada KSPPS BMT Mandiri Sejahtera Gresik Jawa Timur. Dalam penelitian ini terdapat 3 variabel yaitu lingkungan kerja fisik, kinerja pegawai, dan kepuasan kerja. Lingkungan kerja fisik sangat berpengaruh di dalam KSPPS BMT Mandiri Sejahtera Gresik Jawa Timur. Fokus utama dalam meningkatkan kinerja pegawai adalah lingkungan kerja fisik karena merupakan aspek penting dalam jalannya KSPPS BMT Mandiri Sejahtera Gresik Jawa Timur. Selain itu kepuasan kerja juga mempengaruhi kinerja pegawai karena merupakan aspek penting yang diinginkan oleh organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah 57 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (2) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (3) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (4) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Adapun dari perhitungan analisis jalur bahwa (1) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh 0,528 (2) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan nilai pengaruh 0.829 (3) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh 0.392 (4) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dengan nilai pengaruh 0.324. Dengan kesimpulan bahwa lingkungan kerja fisik (X) berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai (Y) dan bisa tidak langsung dengan melalui kepuasan kerja (Z) sebagai variabel intervening di KSPPS BMT Mandiri Sejahtera Gresik Jawa Timur

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja