

ABSTRACT

Arif Afandi, NIM. 11.02.111.000.95, Study Program: Management, Faculty of Economic, University of Trunojoyo Madura. A thesis about the influence of compensation and employee discipline CV Nur Iwan Racing In Surabaya. Advisor (I) Faidal, SE.,MM. (II) Helmi Buyung Aulia S.ST.SE.,MMT

The background study is the problem of performance influenced by compensation and employee discipline variable. Variables to be analyzed are compensation, employee discipline as independent variable and employee performance of CV. Nur Iwan Racing as dependent variable. The population and sample in this research were all existing employees at CV. Nur Iwan Racing for less than 100. Data is obtained by spreading questionnaire to all employees with the number of population and sample of 54. Linear regression analysis is used to answer the hypothesis.

the result of study is processed by using SPSS 16.0 2014 in the term of data regression test. Regression test partially shows that competence influences performance with the value of t_{count} is 8,405, significance is $0,000 < 0,05$ and the amount effect on performance is 45,5%. The coefficient value of emotional intelligence variable in t_{count} is 5,432, significance is $0,000 < 0,05$ and the amount effect on performance is 27,4%. The dominant influence of performance is competence variable with the value of 45,5%. The result of emotional intelligence and competence simultaneously shows the value of F_{count} is 73,184 with the significance is $0,000 < 0,05$ and R_2 is 62,4%. The whole value indicates that compensation (X1) and employee discipline (X2) simultaneously influence the employee's performance.

Keywords: compensation, employee discipline, performance.

ABSTRAK

Arif Afandi, NIM. 11.02.111.000.95, Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Karyawan CV. Nur Iwan Racing Di Surabaya. Di bawah bimbingan Faidal, SE.,MM dan Helmi Buyung Aulia S.ST.,SE.,MMT

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah kinerja yang di pengaruhi oleh variabel independen kompensasi dan disiplin kerja. Variabel yang dianalisis adalah kompensasi, disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan CV. Nur Iwan Racing sebagai variabel terikat. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada CV. Nur Iwan Racing karena kurang dari 100. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan, dengan populasi dan sampel sebanyak 54. Untuk menjawab hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier.

Dari hasil penelitian dengan cara uji regresi data yang diolah dengan menggunakan SPSS 16.0 2014, hasil uji regresi secara parsial Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 6,426 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai besar pengaruhnya 38,9% terhadap kinerja. Nilai koefisien variabel disiplin kerja di atas menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 4,433 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan besar pengaruhnya 19,6% terhadap kinerja. Dapat diketahui pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja adalah variabel kompensasi dengan nilai 38,9%. Hasil kompensasi dan disiplin kerja secara simultan dengan nilai besarnya F_{hitung} sebesar 59,773 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai R^2 68,9%. Artinya kompensasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2), secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja.