

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Era globalisasi saat ini, semakin banyak dunia usaha yang mengalami perkembangan yang cukup pesat, yang juga didukung dengan kemajuan teknologi yang semakin canggih. Sehingga tidak menuntut kemungkinan jika perusahaan dagang maupun jasa juga harus dapat mengikuti perkembangan teknologi saat ini. Mengingat pentingnya peranan teknologi dalam menunjang kegiatan operasi suatu perusahaan, maka harus ditunjang juga oleh para sumber daya manusia yang mempunyai tingkat kecerdasan yang cukup baik.

Sumber daya manusia merupakan bagian terpenting dalam suatu perusahaan baik dimasa sekarang maupun masa yang akan datang. Hal itu menjadi penting karena setiap perusahaan dalam menjalankan aktivitas usahanya memiliki tujuan mendapatkan keuangan dan keuntungan yang besar. Hal utama yang menentukan perusahaan selain penjualan dan teknologi adalah tenaga kerja, karena tenaga kerja merupakan salah satu komponen penting dalam menjalankan suatu perusahaan. Tenaga kerja yang baik apabila tenaga kerja tersebut memenuhi standar kualifikasi perusahaan.

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang paling penting dalam perusahaan. Penyediaan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dapat diperoleh melalui upaya rekrutmen tenaga kerja yang tepat. Disamping itu informasi akurat dan berkelanjutan juga harus tersedia mengenai jumlah dan kualifikasi individu yang diperlukan untuk melaksanakan berbagai pekerjaan dalam organisasi (Simamora 2004).

Koperasi Kareb Bojonegoro dalam melakukan aktivitasnya, mereka juga melakukan proses rekrutmen tenaga kerja. Hal itu dilakukan agar Koperasi Kareb Bojonegoro mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan kreatif. Tenaga kerja yang berkualitas dan kreatif mampu menjalankan perusahaan dengan baik sehingga kedepannya bisa menjadi koperasi yang lebih besar dan maju dan bisa memenuhi kebutuhan konsumen lebih banyak lagi sehingga mampu bersaing dengan koperasi–koperasi besar lainnya.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam Praktek Kerja Lapang ini adalah :

1. Bagaimana langkah-langkah dalam merekrut tenaga kerja di Koperasi Kareb Bojonegoro?
2. Bagaimana metode dan sumber rekrutmen yang diterapkan dalam merekrut tenaga kerja di Koperasi Kareb Bojonegoro?

1.3 Tujuan Praktek Kerja Lapang

Tujuan dari Praktek Kerja Lapangan di perusahaan jasa pengeringan tembakau Koperasi Kareb Bojonegoro adalah :

1. Untuk mengetahui langkah-langkah dalam merekrut tenaga kerja pada Koperasi Kareb Bojonegoro.
2. Untuk mengetahui metode dan sumber rekrutmen yang diterapkan dalam merekrut tenaga kerja di Koperasi Kareb Bojonegoro.

1.4 Manfaat

Manfaat dari Praktek Kerja Lapangan di perusahaan jasa pengeringan tembakau Koperasi Kareb Bojonegoro antara lain :

a. Manfaat Bagi Industri

Dapat memperoleh informasi mengenai keadaan maupun kondisi serta permasalahan yang sedang dihadapi oleh perusahaan tersebut.

b. Manfaat Bagi Mahasiswa

Mendapatkan gambaran nyata tentang kondisi perusahaan dan memiliki pengalaman langsung dalam aktifitas perusahaan maupun industri.

c. Manfaat Bagi Universitas

- a) Mampu menciptakan sarjana-sarjana yang handal, berkualitas dan pengalaman dalam bidangnya.
- b) Membina kerjasama yang baik antara lingkungan akademis dengan lingkungan industri.