

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Salah satu aspek dalam meningkatkan kemampuan serta pemanfaatan sumber daya yang relatif terbatas adalah dengan mempergunakan sumber daya tersebut se-efisien mungkin. Penggunaan sumber daya secara lebih efisien dan efektif akan cenderung ke arah peningkatan pembangunan ekonomi nasional dan aspek produktivitas merupakan aspek penting dalam mencapai sasaran pembangunan. Faktor produksi memegang peranan penting dalam peningkatan mutu kehidupan manusia.

Mengingat faktor manusia adalah modal yang terpenting dalam perusahaan, maka pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman yang dimiliki oleh setiap karyawan merupakan sumber daya bagi perusahaan, sehingga tenaga kerja harus mendapatkan prioritas dan mendapat pengelolaan yang intensif dari perusahaan agar menjadi suatu sumber daya manusia yang dapat diandalkan. Oleh karena itu diperlukan suatu hubungan yang baik antara perusahaan dan karyawannya..

Dari pengertian tersebut menunjukkan bahwa manusia merupakan tenaga kerja yang utama dalam proses pencapaian

akan mempengaruhi semangat dan kegairahan kerja, serta kesehatan dan keselamatan kerja untuk mewujudkan tercapainya peningkatan prestasi kerja/kinerja yang diharapkan.

Dengan demikian jelaslah bahwa kondisi lingkungan kerja dari suatu perusahaan sangatlah berpengaruh terhadap berhasilnya upaya untuk meningkatkan prestasi kerja/kinerja karyawan pada suatu perusahaan serta tercapainya tujuan perusahaan. Dan banyak teori mengenai usaha yang dilakukan untuk meningkatkan prestasi kerja/kinerja, namun demikian bagaimanapun usaha yang dilakukan untuk meningkatkan prestasi kerja/kinerja tetap ada pada diri orang itu sendiri.

1.2. Rumusan Masalah

Setiap perusahaan bagaimanapun bentuknya, baik itu perusahaan besar maupun perusahaan kecil mempunyai tujuan dan harapan yang dicapai dengan baik dan lancar sesuai rencana, akan tetapi pada umumnya untuk mencapai tujuan tersebut tidak terlepas dari berbagai masalah. Adapun masalah yang dihadapi Perusahaan Kecap Cap Jeruk Pecel ini adalah : kurang baiknya kondisi Lingkungan Kerja, sehingga prestasi kerja/kinerja karyawan menurun.

1.3. Tujuan Penelitian

- a. Hubungan antara lingkungan kerja dengan prestasi kerja/kinerja
- b. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja/kinerja karyawan.

1.4. Manfaat Penelitian

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut :

a. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat memberikan informasi kepada perusahaan dalam menyelesaikan masalah yang berhubungan dengan masalah lingkungan dan prestasi kerja/kinerja karyawan.

b. Bagi Universitas Bangkalan Madura

Sebagai sumbangan untuk menambah perbendaharaan perpustakaan agar dapat dimanfaatkan sebagai informasi bagi pembaca khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.